

# 有“智”者事竟成

## ——随县开展技能培训促进就业增收探访

随州日报特约记者 吴财荣 通讯员 刘军浩

满目繁荣拥神农,山川尽是丰收景。深秋时节,记者走进随县,近距离感受到收获的喜悦与活力,但让随县人民感受更深的,是通过就业创业培训带来的新气象、新变化。

“近年来,我们针对新冠疫情冲击、大量农民工返乡对城乡经济带来的不利影响,积极调整就业创业培训的重点和就业方向,把开展就业创业培训作为转移就业增收的重要举措。”随县劳动就业管理局局长孔庆强告诉记者,随县通过就业创业职业技能培训,统筹做好转移就业工作,确保劳动力培训、输转等工作精准到户到人,达到“培训一人、就业一人、致富一户”的效果,为促进全县经济社会发展和稳定发挥了重要作用。



▲ 随县劳动就业管理局组织开展家政服务培训

### 创业培训给梦想插上翅膀

随县劳动就业管理局积极作为,主动创新创业技能培训模式,变以往培训方的“一厢情愿”为如今的供需双方“情投意合”,通过微信、电话、邮箱等渠道,公开征询群众要求,让群众按需“点菜”。根据群众需求举办各类培训班,培训更接地气更高效。

今年51岁的返乡农民工李连英,年纪大了想就近务工赚点钱,可就就业要转岗,自己缺技术。她“点题”参加了随县劳动就业训练中心举办的家政服务专业的培训班,一个月后经过推荐成了一名月嫂,月收入在5000元以上。

今年2月,洪山镇的余茜茜在洪山神路职业技能培训学校的“扶贫专班”接受了1个月的育婴师专业培训,结业后在学校推荐下,在武汉顺利上岗。“我以前缺乏技术,在广东一家服装厂辛苦工作每月才挣3000多元。”余茜茜告诉记者,现在有了育婴技术,试用期收入就有5000多元,转正后会更高。就业困难人口掌握技术,便有望改变命运。目前,随县家政服务、母婴护理培训已经形成一定规模,具有很好的用工市场,学员在北京、武汉、广州、襄阳、随州等大中城市深受用人单位的欢迎,取得了良好的社会效益和经济效益。

据孔庆强介绍,该县在开展创业技能培训过程中,针对培训对象多样化、个性化、差异化的需求,培训工作因人而异,对农民工开展实用技能培训,对困难企业职工开展在岗和转岗培训,对城镇失业人员开展技能就业培训,对新生劳动力开展技能储备培训,先后开设了家政服务、电工、叉车(铲车)、电子商务、美容美发、烹调等20多个专业。

殷店镇双桥社区居民马方有个愿望:要是能学点技术,在家门口赚点钱就好了。没想到,该县创新的技能培训很快帮她实现了这个心愿。

去年8月上旬,在殷店镇人社服务中心的组织下,马方成为神宇职业技能培训学校西点班的学生。培训班一结束,她就筹资2万元,在殷店街闹市区中心办起了芳香蛋糕房,每月纯收入3000元以上。

从失业到就业,从就业到乐业,近年来,随县有4498人收获了像马方一样的惊喜。

近年来,随县劳动就业局紧紧围绕大力开展农村劳动力就地就近转移就业培训和创业培训,积极引导农民转变就业观念。

——随县石材矿产资源丰富,矿产企业多,常年组织吴山、殷店、万和、小林等乡镇开展叉车、铲车等市场需求量大工种的培训。说起“技能培训”,吴山镇的郭军言语间充满了感激之情。“我以前没什么手艺,出去打工也挣不了钱,得知镇人社服务中心举办铲车培训信息后,就参加了铲车驾驶与维修培训班,培训的时候,管吃管住。结业后我很快在镇上一家石材公司应聘到铲车驾驶员岗位,月收入有5000多元。”参加培训的有农村转移劳动力、有返乡就业劳动者、有怀揣创业梦想小老板,像这样适应市场需求的培训深受广大人民群众的欢迎。

——随着电商的兴起,随县劳动就业管理局顺势而为,为更好发挥农业农村电子商务在促进农产品产销保供、扩大消费需求、引领农业农村数字经济加快发展、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接等方面的作用,该局在县域内大力开展电子商务培训,近年来开设电子商务培训班55期,累计培训学员1500人次,有力地推动了随县农村电商创新提速,直播电商、网红带货、社区团购、农旅直播等新业态新模式在县域掀起热潮。

——为帮助“零就业家庭”成员、残疾人等就业困难人员,该县开发出保安、保洁、保绿、托老、托幼等公益性岗位。同时,针对就业人员年龄偏大、业务水平较低等实际情况,采取订单培训的模式,提高他们的就业技能。

不仅是公益性岗位,其他岗位亦如此。随县劳动就业局和各镇场人社服务中心,积极联系北京、上海、广东、浙江等发达地区和县内企业,建立稳固的劳务协作关系,力求得到更多用工订单,让学员“适销对路”。



▲ 随县劳动就业管理局组织开展就业技能培训现场



▲ 尚市镇电子商务培训班



▲ 潭潭镇2022年第三期创业培训班

### 技能培训促就业岗位稳

为推进更高质量就业,随县注重通过培训提升劳动者就业素质,积极开展新型学徒制培训、岗前培训、专业技能培训。

发挥政府资金引导和激励作用,用好活培训补贴政策,大力开展新型学徒制培训工作。与随州技师学院联合选拔优秀高技能人才担任企业的企业导师,培训以服务企业需求和产业发展需要为宗旨,突出企业特色,按照一企一模式、一企一方案原则,负责指导学徒进行岗位技能操作训练,细化评价管理标准,营造关心尊重技能人才、重视支持职业技能培训工作的良好社会氛围,近几年为神农茶叶有限公司、茂盛生物有限公司、正大(随县)公司培训300多人。

湖北大通物流园有限公司因拓展业务,急需一批冷链物流运输、仓储技术的工人。县就业局得知信息后,上门与大通物流园签订劳务订单,立即组织了151名城乡劳动力进行技术培训。培训结业后,参训人员全被公司录用。

为促进养鸡产业发展,随县劳动就业局联合殷店镇政府,在忠东养鸡专业合作社开办了两期有60多人参加的农民创业培训班,使学员系统接受了畜禽规模饲养与经营重点技术环节的学习,并组织学员到养殖基地参观考察。殷店镇钓鱼台村民王家明感慨地说:“以前养鸡只知道小打小闹、粗放经营,通过参加这次农民创业培训班,我不仅学到了科学饲养、疫病防治等实用技术,还学到了如何扩大生产规模,提高管理水平,更加明晰了今后养鸡的发展思路,真是受益匪浅。”

随县茶叶种植、加工具有优良的传统,从业人员多,岗位需求量大,相关企业专业技术人员缺乏,生产人员缺乏专业技术培训,随县劳动就业管理局组织神农茶叶培训学校专项培训茶叶种植工、品茶师300余人次,为茶叶生产企业提供专业技术人员。

选聘198名理论水平较高、专业技术过硬、实践经验丰富的“能工巧匠”,建成技能大培训师智库,依托定点职业培训机构和实训基地,采取“1+X”的培训模式,重点开展茶艺、建筑、养殖、餐饮服务培训,将培训方式由“课堂讲授”向“现场实训”转变,把培训班办到田间地头、大棚圈舍和生产一线,让困难劳动力熟练掌握一项实用技能,找到了一个务工岗位,拥有一份稳定收入。近年来,全县共完成职业技能培训23612人,其中:劳务品牌培训2067人、创业培训21545人。组织职业技能鉴定相关考试280余场,提供12000多人次的职业技能鉴定服务,办理职业资格证书4500余本,专项职业能力证书5000余本,技能等级认定证书800余本,培养高技能人才1000余人。

### 全力打造劳务品牌‘香菇种植工’

随县主动挖掘地域特色,充分发挥区域人力资源优势,扶持了一批大型资金技术型的龙头企业,并以“企业+基地+农户”的发展模式推动香菇全产业链条发展,成功培育出“香菇种植工”这一劳务品牌,累计带动全县10多万户农民从事香菇种植,创造与香菇相关的就业岗位超过30万个。

随县规范培育打造劳务品牌,鼓励从业人员发挥技能优势、专业所长、从业经历等开展创新创业。为做强做大“香菇种植工”劳务品牌,随县围绕种植工们的实际需求,采取“订单培训、定向培训、定点就业”新模式,依托随县劳动就业培训学校开展香菇种植技术培训,提升控温、控湿、控光、烘干及各种密封专业技能,通过培训逐步促使菇农由“劳力型”向“技能型”和“智力型”转变。随县劳动就业部门贴心提供专业化创业培训和创业服务,对符合条件的创业者按规定落实创业培训补贴、一次性创业补贴、创业担保贷款及贴息等扶持政策。

好的劳务品牌就是好的就业名片。随县人社局依托香菇种植工这一劳务品牌,不断拓宽就业渠道,有效助力群众增收致富。随县农村,几乎村村办菇场,家家种香菇。据不完全统计,全县直接从事香菇种植的农民有10多万户,100多家加工企业就近转移农民就业近6000人,随县香菇创造的与香菇相关的就业岗位超过30万个。

劳务品牌,具有吸引功能、高增值功能和凝聚功能等特殊作用。“香菇种植工”品牌的确立和发展,赋予了随县产业丰富的内涵,根据《随州市食用菌产业链实施方案》,到2025年,全县香菇种植规模达4亿袋,干菇产量8万吨,产值500亿元,人均增收2500元以上,解决40万农村和城镇劳动力就业问题,高效助力群众创业就业,推动地方劳务经济健康发展。



▲ 殷店镇人社服务中心组织开展职业技能培训

### 创新方式强服务

为切实做好农村困难劳动力的技能培训,随县构建了劳动就业部门牵头,农业、科技等多个部门齐抓共管的工作格局,整合“农民工职业技能提升计划”“雨露计划”“新型职业农民培训计划”等政策项目,实行“目标、计划、资金、师资、信息、评估”六个统筹,全县6982人享受到各项就业创业优惠政策。

为更好促进就业,在摸清底数、精准识别、建档立卡的基础上,针对大多数困难劳动者文化水平低、缺乏就业技能等不同情况,随县组织实施“技能培训进村入户”活动,按年龄结构分类进行培训。

对30岁以下的困难劳动者,通过技能培训提升他们的就业能力,推动转移就业。对30岁至50岁的,针对其特点和企业用工需求,积极搭建公共就业服务平台,开展针对性岗前培训,帮助他们实现就业。而对于50岁以上的大龄、有就业愿望的困难劳动者,选择政府开发的生态建设、乡村保洁等公益性岗位进行托底安置,根据岗位特点建立培训上岗制度,对生态公益性岗位人员进行上岗培训。

培训对象组织难是多地面临的现实问题。随县劳动就业管理局创新培训方式,变“阵地战”为“游击战”,开展“送培训下乡”活动,深入乡村、田间地头开办“田间课堂”180多场次。变“长线”为“短线”,利用农闲时节,开办“农闲课堂”96场次。

随县劳动就业管理局紧跟时代特点,将培训变“线下”为“线上”,发挥网络平台优势,探索“互联网+培训”模式,积极推行网络培训,受众达3100人次。

强化公共就业服务也不可或缺。“我们按照相关规定针对‘九类人员’开展免费职业技能培训,严格按照湖北智慧就业系统、监管机构业务管理系统对培训全过程进行监管,为参训学员、培训机构提供高效便利的服务。在对困难劳动力提供免费培训的同时,还积极提供职业技能鉴定、岗位推介和权益维护等服务。”孔庆强介绍,随县对困难家庭子女优先提供学习专业供选择,优先落实助学政策、优先安排他们进行岗位实习、优先推荐就业,确保“招生即招工、毕业即就业”。

好风凭借力,送我上青云。孔庆强表示,随县劳动就业管理局将坚定贯彻落实中央经济工作会议决策部署,继续加大就业创业政策宣传,积极开展公共就业服务活动,加强城镇新增就业、大学生就业工作力度,完善零工驿站建设,科学谋划就业创业培训,确保随县城乡就业更加充分、就业规模持续扩大、创新创业更加活跃,为促进随县经济社会发展和稳定发挥重要作用。



▲ 万福店农场保健按摩师培训



▲ 厉山镇叉车培训基地学员正在进行叉车操作



▲ 万和镇组织开展美容美发技能培训



▲ 美甲培训