

随州高新技术产业投资有限公司 高层次人才引进招聘公告

随州高新技术产业投资有限公司(以下简称“高新投公司”)是由市政府国资委履行出资人职责的市属一类国有投资平台企业。公司于2016年1月启动实质性运作,注册资本10亿元,下设15家二级公司。

高新投公司一直以来坚持立足高新区、服务高新区、深耕高新区,秉承“凭高而立、向新而生、唯投而盛”经营理念,当好高新区“产业培育引领者、城市运营服务商、园区发展主手、乡村振兴急先锋”。公司主营业务包括:高新区基础设施和公共服务项目的投资、建设与管理运营;高新区国有土地、矿产、河砂等自然资源的开发利用;政府许可的城市公共资源的开发利用与特许经营权经营;大数据产业开发及运营;承接市政、房建、土地平整等项目建设;为高新区企业融资、投资、创业提供服务等。

为进一步实施人才强企战略,塑造专业化人才队伍,推动高新投公司高质量发展,现面向社会公开招聘专业人才,具体如下:

一、招聘岗位

随州高新建设开发有限公司项目经理岗3人
随州高新建设开发有限公司职业经理人岗1人
随州市天创房地产开发有限公司职业经理人岗1人
随州聚鑫大数据运营公司大数据专业技术人员岗2人

二、招聘条件

见附件1

三、引进程序

本次高层次人才引进,采取面试和考察相结合的方式进行,各个环节均通过随州市人才网进行公示公告。具体流程如下:

1. 报名。本次招聘采用网上报名,应聘者将《2023年度公开招聘报名表》(附件2)及个人简历电子版发送至szgxt2021@163.com信箱。每位报名者限报一个岗位。报名时间为2023年3月23日至2023年3月31日。联系电话:0722-3287112。
2. 资格复审。资格审查采取现场审查方式进行,2023年4月3日在高新区管委会北附楼1楼106室进行资格复审。需携带如下资料:①《2023年度公开招聘报名表》本人签字版;②本人学历学位证书、身份证原件及复印件;③网信网学历学位证书注册备案表,海外高校毕业生还需提供教育部(境)外学历学位认证书;④岗位要求的工作经历证明原件;⑤岗位要求的证书资料原件及复印件;⑥其他需要提供的证明材料。未按时到场参与资格复审的,视为自动放弃报考。
3. 面试。资格审查合格的,确定为面试对象(人数不限),发布面试公告。面试采用竞聘演讲和现场答辩相结合的方式,重点测评应聘者综合素质、专业优势与岗位相适应的业务能力和工作技能等方面的内容。
4. 考察。根据面试成绩确定考察人选,开展考

察工作。考察主要了解思想政治素质、专业能力、工作业绩、职业操守、廉洁自律和社会信用等情况。对自愿放弃考察或考察不符合条件的,取消拟聘人资格。

5. 体检。到我市定点医院,参照我市机关事业单位录用标准进行体检,费用自理。
6. 公示。拟聘人选在随州市人才网面向社会公示,公示期5个工作日,公示期有异议的不予聘用。

附件1

随州高新技术产业投资有限公司 高层次人才引进招聘岗位一览表

单位	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	岗位条件
随州高新建设开发有限公司	项目经理	3	对工程项目全面负责,制定措施,认真履行合同,做好工程项目的技术、安全、工程进度、现场管理、质量验收、核算与支付等方面的监督管理工作,维护企业的合法权益;与企业管理、建设单位等机构多方协调,解决问题;做好工程竣工验收、结算、清算等工作。	1. 大学专科及以上学历,工程类相关专业,具有3年以上相关工作经验,持有二级建造师执业资格证书(房建或市政专业),具有较强的组织协调能力和地方相关法律法规、政策、有建筑工程及市政工程施工现场管理业务工作经历。 2. 年龄45周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。
随州高新建设开发有限公司	职业经理人	1	负责公司生产经营、工程质量、财务状况、安全等工作,建立统一、高效的组织管理体系;制定公司发展规划及实施细则与具体工作方案;落实完成公司各项经营指标	1. 大专及以上学历,工商管理类专业,特别优秀者,学历及专业可适当放宽;有3年以上房建、市政工程建设等工作经历,深入了解建筑市场发展和需求,对建筑项目的全面规划、施工进度具有深刻的见解,有大型建筑公司总经理或高层管理工作经验者优先;具备良好的人际沟通协调能力、解决问题的能力、外联公关能力、统筹规划能力、判断决策能力、应急处突能力、计划协调能力;品德优秀,思想开放进取,具有优秀的团队管理能力和全局把控能力。 2. 年龄45周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。
随州市天创房地产开发有限公司	职业经理人	1	负责指导公司房产项目策划、立项、论证评估工作;督导工程项目质量、安全、进度,做好工程项目分包单位的招标、遴选工作;拓展商品房销售市场,制定科学合理的营销推广方案;落实完成公司各项经营指标	1. 大专及以上学历,工商管理类专业,特别优秀者,学历及专业可适当放宽;有3年以上房产开发相关工作经验,深入了解房地产市场发展和需求,有大型房产公司总经理或高层管理工作经验者优先;具备良好的人际沟通协调能力、解决问题的能力、外联公关能力、统筹规划能力、判断决策能力、应急处突能力、计划协调能力;品德优秀,思想开放进取,具有优秀的团队管理能力和全局把控能力。 2. 年龄45周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。
随州聚鑫大数据运营公司	大数据专业技术人员	2	负责大数据产业园内展厅、机房、云平台等运营、维护、开发、安全等工作。	1. 大学本科及以上学历,计算机、统计或数学等相关专业,具有2年以上相关工作经验,熟练使用数据分析工具,熟悉政府行业数据管理。具备良好的沟通能力、组织协调能力、市场开拓能力,擅长数据统计分析,对数字有较强的敏感度,有较强的事业心、责任心及团队合作精神。 2. 年龄35周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。
二级子公司小计		7		

附件2

2023年度公开招聘报名表

应聘岗位:

姓名	性别	出生年月	出生年月	出生年月
籍贯	民族	参加工作时间	参加工作时间	参加工作时间
政治面貌	学历	职称	职称	职称
身份证号		联系电话	联系电话	联系电话
家庭住址				
主要工作经历				
家庭主要成员	称谓	姓名	出生年月	政治面貌
本人声明	本人保证上述材料真实,如有作假,取消应聘资格。 保证人签名: _____ 年 月 日			
说明	应聘人员在填写该表时同时提供本人身份证(正反面)复印件一份。			

随州高新技术产业投资有限公司 工作人员招聘公告

随州高新技术产业投资有限公司(以下简称“高新投公司”)是由市政府国资委履行出资人职责的市属一类国有投资平台企业。公司于2016年1月启动实质性运作,注册资本10亿元,下设15家二级公司。

高新投公司一直以来坚持立足高新区、服务高新区、深耕高新区,秉承“凭高而立、向新而生、唯投而盛”经营理念,当好高新区“产业培育引领者、城市运营服务商、园区发展主手、乡村振兴急先锋”。公司主营业务包括:高新区基础设施和公共服务项目的投资、建设与管理运营;高新区国有土地、矿产、河砂等自然资源的开发利用;政府许可的城市公共资源的开发利用与特许经营权经营;大数据产业开发及运营;承接市政、房建、土地平整等项目建设;为高新区企业融资、投资、创业提供服务等。

为进一步实施人才强企战略,塑造专业化人才队伍,推动高新投公司高质量发展,现面向社会公开招聘专业人才,具体如下:

一、招聘岗位

高新投公司面向社会招聘工作人员共24人。(具体岗位及要求见附件1)

二、招聘程序

主要包括报名、资格审查、笔试、面试、考察、体检、公示、聘用7个环节,各个环节均通过随州市人才网进行公示公告。

1. 报名。本次招聘采用网上报名,应聘者将《2023年度公开招聘报名表》(附件2)及个人简历电子版发送至szgxt2021@163.com信箱。每位报名者限报一个岗位。报名时间为2023年3月23日至2023年3月31日。联系电话:0722-3287112。
2. 资格审查。资格审查采取现场审查方式进行,2023年4月3日在高新区管委会北附楼1楼106室进行资格复审。需携带如下资料:①《2023年度公开招聘报名表》本人签字版;②本人学历学位证书、身份证原件及复印件;③网信网学历学位证书注册备案表,海外高校毕业生还需提供教育部(境)外学历学位认证书;④岗位要求的工作经历证明原件;⑤岗位要求的证书资料原件及复印件;⑥其他需要提供的证明材料。未按时到场参与资格复审的,视为自动放弃报考。
3. 笔试。资格审查合格者,按照招聘人数与报名人数1:3的比例组织笔试(笔试方式和时间另行通知)。

4. 面试。根据招聘人数与考生3:1的比例,分岗位分类按总成绩由高到低的顺序确定进入面试人选。比例内末位考生总成绩并列,按照以下顺序确定进入面试人选:学历(学位)较高者;笔试成绩较高者;获得区县级以上荣誉者;职称较高者;专业技术资格较高者。按照招聘人数与考生1:1的比例,分岗位分类按笔试成绩由高到低的顺序确定进入公司考察体检人选。

5. 考察。根据考试成绩确定考察人选,开展考察工作。考察主要了解思想政治素质、专业能力、工作业绩、职业操守、廉洁自律和社会信用等情况。对自愿放弃考察或考察不符合条件的,取消拟聘人资格。
6. 体检。到我市定点医院,参照我市机关事业单位录用标准进行体检,费用自理。
7. 公示。拟聘人选在随州市人才网面向社会公示,公示期5个工作日,公示期有异议的不予聘用。
8. 聘用。公示期满无异议的,由用人单位与合格人选签订劳动合同,约定试用期。试用期满,经考核合格人员,按国有企业薪酬标准兑现待遇。试用不合格者解除劳动合同,不再聘用。

三、有关说明

1. 报名人员提供的各类资料必须真实可信,在招聘程序的任何环节以及签订劳动合同后,发现报名人员提供虚假资料的,一律取消应聘资格直至解除劳动合同。
2. 以上年龄及工作经历时间计算至2023年3月31日。公告中职称、工作经历年限要求有“以上”的,均含本职称、本年限。
3. 若某个岗位未达到开考条件,可对相近岗位报名人员进行调剂。
4. 有下列情形之一的人员不得聘用:
 - (1)受到党纪、政纪处分或刑事处罚,正在处分(罚)期间的;
 - (2)正在接受纪律审查、监察调查和司法调查的;
 - (3)曾因犯罪受过刑事处罚或者曾被开除公职的;
 - (4)现役军人,在校学生;
 - (5)上岗前未能与原单位解除劳动合同(聘用)合同的;
 - (6)按照法律法规规定不得聘用的其他情形的人员;
 - (7)综合总成绩低于70分的。

附件1

招聘岗位	招聘人数	岗位职责	岗位条件	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	岗位条件
文秘人员	2	1.负责公司各类行政性公文起草与撰写工作。 2.负责公司各类信息的撰写与报送工作。 3.负责公司行政活动的组织协调,联系上级领导、左右部门、外部单位等,确保各项行政工作有序推进。 4.按要求完成上级及公司各类公文、决议事项的落实情况,及时反馈相关情况。	1. 大学本科及以上学历,文秘、行政管理、法学、政治、社会工作等相关专业,有1年以上相应岗位工作经验,具备较强的公文写作能力和良好的沟通能力。 2. 年龄40周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。	融资人员	1	1.根据公司投资情况和还本付息计划,编制公司年度融资计划和融资方案,对接市、区相关部门办理融资相关手续。 2. 灵活运用银行、银行、信托、融资租赁、保理、供应链金融等融资方式,按计划完成融资目标。 3. 负责融资项目跟踪,做好项目风险控制,规范融资审批程序,严控融资成本,提高项目融资效率。 4. 负责资金管理,根据月度用款计划,统筹协调各银行、金融机构资金,保障公司资金运转正常。	1. 大学本科及以上学历,数学、金融、财务管理等相关专业,有1年以上投融资、项目规划或金融机构工作经验,熟悉融资、项目规划等工作,了解融资政策及规定。 2. 年龄35周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。
人力资源专员	2	1. 协助开展人力资源规划工作。 2. 负责招聘范围内的人员招聘、面试、录用、转正等工作,及时满足用人需求。 3. 按需求开展公司员工薪酬、绩效管理等工作。 4. 根据业务需求制定培训计划和组织实施。 5. 依法开展劳动合同管理、劳动合同签订、调整、解除、续订、退休等事项;处理各类劳动争议事件;归口管理人事档案。	1. 大学本科及以上学历,具有人力资源管理相关专业证书,熟悉人力资源管理政策法规及人力资源管理相关知识;能够开展薪酬绩效管理、教育培训管理、劳动关系管理等人力资源管理业务。业务能力强,掌握现代企业管理理论和方法,具有良好的沟通协调能力、文字表达和口头表达能力。 2. 年龄35周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。	招标采购专员	1	1. 负责中介机构遴选、材料采购、工程劳务必选等工作。 2. 审核中标单位资质及文件,处理现场开标突发事件,处理公司采购项目投诉、质疑的回复答复。 3. 做好招投标资料收集、整理、编号、归档。	1. 大学本科及以上学历,法律、财务、工程造价等相关专业或工程类相关专业,有1年以上及以上招标采购或工程类相关工作经验,熟悉招标采购等相关法律法规,具备较强的沟通协调能力、文字写作能力,有良好的保密意识。 2. 年龄35周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。
企业管理专员	1	1. 负责定期开展宏观环境、行业发展态势、市场竞争环境、产业政策等方面的研究和跟踪工作。 2. 负责指导公司各部门、各子公司年度重点工作制定、目标任务的分解与量化工作。 3. 负责定期分析公司经营情况,输出经营分析报告。	1. 大学本科及以上学历,工商管理、人力资源管理、法学等相关专业,具有1年以上企业管理、经营分析或相关工作经验,具有良好的经济数据分析能力、沟通协调能力、文字表达和口头表达能力。 2. 年龄35周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。	资产管理专员	1	1. 负责公司经营资产的日常管理、出租、出售、维护、处置等工作。 2. 负责所属资产统计、资产管理等工作。 3. 负责公司所属房产(厂房)的物业管理等工作。	1. 大学本科及以上学历,房地产经营管理、资产评估、物业管理等相关专业,有1年以上及以上资产管理或成本控制工作经验,能够独立完成工程预算、决算等工作,掌握相关法律法规,具备较强的沟通协调能力、文字写作能力,有良好的保密意识。 2. 年龄35周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。
财务人员1类	2	1. 负责日常会计核算与账务处理,编制合并报表工作。 2. 协助开展公司税务筹划,承担各类发票开具、税费申报、缴纳税款工作。 3. 承担各类会计资料的整理、装订、保管工作。	1. 大学本科及以上学历,会计、财务、金融、审计等相关专业,具有2年以上财务工作经验,初级会计职称及以上职称,熟悉财务、会计、金融知识,熟悉财税相关法律法规及财务内控制度工作流程,能熟练使用财务软件。 2. 年龄35周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。	投资管理专员	1	1. 负责对外投资项目信息收集、评估等工作。 2. 负责公司对外投资、资产收购等工作。 3. 拓展公司多元化投资渠道和投资方式,增强公司造血能力。	1. 大学本科及以上学历,金融、法律、经济等相关专业,具有1年以上及以上投资管理工作经验,熟悉相关法律法规政策,具备项目管理和项目管理知识,熟悉投资流程,具有良好的沟通协调能力。 2. 年龄35周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。
财务人员2类	3	1. 负责公司资金管理,保证公司资金安全,正常运行,确保资金收支及时、准确。 2. 开展资金管理,审核资金拨付计划,收付程序及原始凭证。	1. 大学专科及以上学历,会计、财务等相关专业,具有1年以上出纳工作经验,了解国家财经政策和会计、税务法规,熟悉银行结算业务,能熟练使用各种财务软件和办公软件。 2. 年龄35周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。	造价预算员	2	1. 负责编制公司工程项目的预算,下达项目成本预算清单,核算结算工作; 2. 负责对公司工程量进行审核,严格控制成本,审核工程款支付工作; 3. 负责建设工程施工合同、专业分包合同、劳务分包合同的签订和结算工作。	1. 大专及以上学历,建筑工程、工程造价等相关专业,有1年以上及以上相关工作经验,熟悉工程造价管理和成本控制流程,能够独立完成工程预算、决算等工作,掌握相关法律法规,持有土建专业造价工程师职业资格证书者优先。 2. 年龄35周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。
审计人员	1	1. 负责执行对公司各部门及子公司内审制度,健全内部控制,对风险管理有效性进行检查、监督和评价。 2. 对公司各部门及子公司的财务预算、决算、财务收支、物资采购、工程招标、重大工程、重大项目及其有关的经济活动进行监督,对专项资金使用进行跟踪。 3. 对公司各部门及子公司重大的资金使用情况进行跟踪监督。	1. 大学本科及以上学历,工程造价、工程审计等相关专业,具有1年以上及以上相关工作经验,熟悉审计程序及相关法律法规,具有较好的公文写作能力和良好的沟通能力。 2. 年龄35周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。	砂石、矿产品销售人员	1	1. 根据目标要求制定公司砂石销售计划并组织实施。 2. 负责砂石产品销售、销售等工作。 3. 负责收集砂石市场动态及价格信息,及时了解市场情况等工作。	1. 大专及以上学历,市场营销或其他管理类相关专业,有1年以上及以上销售工作经验,具备较强的市场分析、营销、推广能力和良好的人际沟通、协调能力、分析和解决问题的能力。 2. 年龄35周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。
工程技术人员	6(含子公司)	1. 协助制定公司基础设施建设项目计划并下达。 2. 按要完成工程项目的立项、可研等前期行政报批手续和评审工作。 3. 按要开展对公司工程项目的质量、安全、进度、成本和文明施工等日常指导、监督、检查工作。 4. 负责组织实施工程预算、技术交底等工作。 5. 负责解决施工过程中技术问题,组织竣工验收、结算、配合审计工作。 6. 参与工程竣工验收,按相关程序办理项目移交手续等工作。	1. 大学本科及以上学历,工业与民用建筑、土木工程、岩土工程等相关专业,有2年以上及以上相关工作经验,熟悉施工规范、规程、质量验收,持有建筑、市政等相关职业资格证书者优先。 2. 年龄35周岁以下。 3. 特别优秀者可适当放宽。	合计	24		