



一样的冬日,一样的阳光。2018年11月25日,随州市退役军人事务局挂牌成立,标志着我市退役军人事业全面迈向法制化、体系化、科学化发展的快车道。

五年的时间,在历史长河中只是一瞬,但对于市退役军人事务局来说,是开局奠基、砥砺前行的五年,也是担当作为、创新发展的五年,更是把蓝图变为现实、将奉献写成答卷的五年。这五年,意义非凡。

让军人成为全社会尊崇的职业,是做好新时代退役军人工作的责任所在。那么,市退役军人事务局是怎样用心用情用力,持续推进退役军人事务治理体系和治理能力现代化建设?

“用汗水浇灌收获,以实干笃定前行。五年来,我们在市委、市政府的坚强领导下,深入学习贯彻习近平总书记关于退役军人工作重要指示精神批示精神和《退役军人保障法》,以岁月无疆、奋进有为的姿态,紧扣‘加强退役军人服务保障工作,让军人成为全社会尊崇的职业’时代主题,以‘九大行动’为抓手,传承红色基因,厚植英雄情怀,让崇军、拥军、爱军绵延延续,为中国梦、强军梦的伟大实践贡献了力量,在走好‘赶考路’中,书写出建功新时代、奋进新征程的崭新答卷。”市退役军人事务局党组书记、局长徐明成一语破题。



▲ 走访慰问老复员军人

### 安置行动 彰显温暖情怀

移交安置是一项政策性很强的工作。市退役军人事务局严格落实退役军人接收安置政策,着力推行阳光安置。

有效探索化解主城区退役军人安置困难的机制性、制度性措施,积极筹集工作岗位,加强工作统筹,对主城区转业军官以及安排工作退役士兵按一定的比例由市直单位统筹安排。

探索落实事业单位“周转编”安置退役士兵办法,积极化解安置工作压力。五年来,全市共接收转业军官(随军随调家属)78名,安排工作退役士兵662名,转业军官100%安置到党政机关,安排工作退役士兵80%安置在事业单位并落实编制,岗位安置满意度100%。

接收自主择业、逐月领取退役金、军官文职、退休军官(军士)、伤病残退役等退役军人40名,并积极落实相关待遇。大力推进“军人退役一件事”,市县两级行政服务中心设置专门窗口,为退役军人提供“一站式”报到登记、信息录入、落户以及组织关系、保险关系转移等服务。

### 就业行动 搭建双创桥梁

创业就业成为退役军人展示个人才华的新舞台。市退役军人事务局推出了政策扶持、培训拓展、专场招聘等一揽子退役军人就业创业新路径,全力为退役军人就业创业护航、保好驾。

联合市教育局、人社局、随州军分区政治工作处印发《随州市贯彻落实〈关于促进优秀退役军人到中小学任教的意见〉工作方案(试行)》,建立健全退役军人教师培养、聘用机制,引导200余名退役军人参加教师资格证考试,并及时发布“兵教师”招聘公告。

出台《关于加强就业困难退役军人帮扶工作实施细则》,列出15条具体帮扶措施,建立就业困难退役军人帮扶台账。组织3200余名退役士兵参加适应性培训和职业技能培训,举办退役军人线上线下专项招聘会41场次,帮助退役军人实现就业2573人。

组织28家优秀企业开展“直播带岗”活动,85家企业入驻“荆楚老兵人才网”。成功承办鄂西北片区退役军人就业创业工作座谈会和省“送政策、送培训、送岗位”进军营活动,组织三届“军创杯”退役军人创新创业大赛,助力以创业带动就业。



▲ 接待来访退役军人

### 筑基行动 夯实基层基础

市退役军人事务局时刻牢记初心使命,胸怀军人情感,传承拥军传统,积极构建退役军人事务部门、服务体系、关爱退役军人协会和关爱基金“三位一体”工作运行体系,全面夯实基层基础。

挂牌成立市、县两级退役军人事务局,核定行政编制34名,扎实开展政策素质能力培训,确保退役军人工作衔接顺畅不断档。建立健全党委退役军人事务工作领导小组,细化明确领导小组成员单位退役军人工作职责,有效形成党政同责、齐抓共管、层层抓落实的工作格局。

建强服务体系,挂牌成立退役军人服务中心(站)1062个,核定事业编制141名,落实服务场地保障3.5万余平方米,“四室一厅”“三室一窗”设施健全。建成三星级以上退役军人服务中心(站)972个,服务体系建设实现从“无”到“有”,由“有”向“优”的转变。

成立市、县关爱退役军人协会2个,发展会员近200家,组建“襄十随神”退役军人关爱协会联盟,筹集、募捐关爱基金近300万元,关爱帮扶困难退役军人800余人。

## 浓墨重彩的「时代答卷」

### 随州市退役军人服务保障事业创新发展纪实

### 引领行动 促进作用发挥

近年来,市退役军人事务局坚持党建引领和服务大局同向,全力推动退役军人工作纵深发展,进一步提升全市退役军人自豪感、幸福感、获得感。

联合市委宣传部、市委组织部等11个部门创新开展“树旗帜、立标杆”活动,先后选树全国、全省、全市最美(模范)退役军人76名,评选拥军模范单位20家,挂牌退役军人就业示范基地13个。“荆楚楷模”左光满、“独臂村医”王文良、抗战老兵李明海等一批先进典型事迹在社会上引起强烈反响。

支持符合条件的退役军人积极参选村(社区)“两委”班子,在村(社区)“两委”任职的退役军人达755人,其中“兵支书”268人;全市法定劳动年龄退役军人就业4.5万人,其中“兵老板”1569人;动员发动2.1万名退役军人参与红色物业管理、疫情防控和抢险救灾等基层治理活动。

鼓励“兵支书”“兵老板”“最美退役军人”、退役军人事务工作者与退役军人结对帮扶,帮带各类退役军人及其他优抚对象1000名。成立退役军人志愿服务队672支,发展志愿者8999人,开展活动3000余次,有4支志愿服务队入选全国1000支“退役军人关爱青少年志愿服务队”。

### 传承行动 激活红色基因

发扬红色传统,传承红色基因。市退役军人事务局把传承红色基因作为退役军人工作的“基础工程”“灵魂工程”来抓,驰而不息,久久为功,让红色基因在退役军人工作的实践养成中保持旺盛的生命力。

加快推进烈士纪念设施数据采集,完善烈士信息1275条,完成630个烈士纪念设施数据核校。精心编纂《随州红色遗址遗迹文史集(红色记忆)》,收录357处红色遗址遗迹、85个红色革命故事、1097个烈士名录,全面展现了随州红色基因传承和传承。

按照“应迁尽迁,集中管护”的原则,整修烈士纪念设施630处,其中迁移零散烈士墓至烈士陵园(集中安葬地)92处,维护修缮烈士纪念设施538处,烈士纪念设施得到较大改善。

精心组织开展“清明祭英烈”“9·3抗战胜利纪念日”“全民国防教育日”、9·30烈士公祭活动,依托全市各级爱国主义教育基地,大力开展国防教育活动1500余场次,让干部群众接受国防教育、革命传统教育,大力营造尊崇英烈的浓厚氛围。



▲ 随州市首届“军创杯”退役军人创新创业大赛

### 帮扶行动 兜牢民生底线

从最突出的问题抓起,从最现实的利益出发,市退役军人事务局用心用情用力办好民生实事,进一步营造尊崇退役军人、尊崇军人职业的浓厚氛围,让退役军人获得感成色更足,幸福感更可持续。

积极组织党员干部下基层、“手拉手 心连心 结对帮扶”和“情暖老兵”等活动,常态落实包保联系制度,全面推进进家门、进组织、谈形势、谈政策、谈初心、解生活难、就业难、看病难、住房难“两进三谈解四难”工作法,千方百计为困难退役军人解决“急难愁盼”问题。

多方筹集关爱基金,管好用好退役军人困难帮扶援助资金,优化“大病救助、生活救助、突发性灾害困难帮扶”审批程序,帮扶援助困难退役军人3.5万人次,帮扶资金2200余万元。

与此同时,扎实推进部分退役士兵社会保险接续工作,接续社保7342人,补缴医保945人,切实解决了他们的后顾之忧。



▲ 参加市直机关运动会



▲ 退役军人优待证首发仪式

### 拥军行动 汇聚军地合力

凝聚军民共识,擦亮双拥品牌。市退役军人事务局聚焦关键领域,构建大双拥格局,着力营造浓厚的双拥氛围。

按时足额发放优抚对象定期抚恤补助6.84亿元,为5839名现役军人发放义务兵家庭优待金1.34亿元,为2680名立功受奖现役官兵家庭送喜报并送慰问金132.94万元。

常态化开展“爱心献功臣”“情系边海防”“双拥在基层”等群众性双拥共建活动,春节、“八一”期间走访慰问驻随部队官兵、军烈属、军队离退休干部、困难退役军人等,赴新疆、吉林、海南走访慰问随州籍边防部队官兵。深入开展双拥模范城创建活动,在全市范围内选树20家“拥军优属模范”单位,不断深化社会化拥军氛围。

持续推动军人军属、退役军人和其他优抚对象基本优待目录清单落地,协调区域内19家文旅景区优待待免除首道门票,落实优待证免费乘坐城区内公共交通,推动“一站式”医疗结算信息系统建设拓展到乡镇。建立完善“军地互办实事清单”,有效解决军地土地纠纷、家属就业、子女入学等难点问题177件次。



▲ 慰问二等功臣家庭



▲ “三送”活动进军营

### 军休行动 展示银发风采

退役不褪色,“银发”显担当。市退役军人事务局充分发挥军休干部余热,践行奉献、友爱、互助、进步的志愿者精神,把爱心洒向人间。

严格落实“即交即接”要求,主动联系部队,加紧审核档案,加快移交进度,完成13名退休军官(士官)接收任务。按时足额发放离退休费,落实高龄、养老服务、护理福利补贴政策,坚持每年组织开展体检、荣誉疗养,协助完成慢性病鉴定,落实好“两个待遇”。

挂牌成立湖北省随州市军休老年大学,保障教学场地1980平方米,储备师资力量20名,开设思想政治、书法绘画等19门专业课程,较好满足了军休干部“老有所学、老有所为、老有所乐”精神文化需求,在全省军休走在前列。组建成立随州市“神农红枫”军休干部志愿服务队,入选全国1000支“传承红色基因,赓续红色血脉”——退役军人关爱青少年志愿服务项目。

扎实开展“老兵永远跟党走”系列实践教学实践活动,组织军休干部进基层、进校园,讲好红色故事,传递老兵奋进新征程的好声音。组织开展“洁美母亲河”公益活动,关爱生活困难学生,与多名困难学生结对帮扶,捐赠助学金、学习用品等价值近2万元。



▲ 老兵永远跟党走,红色宣讲进校园

### 提升行动 锻造过硬队伍

坚持“强基础、优服务、抓重点、创特色、守底线”工作要求,市退役军人事务局教育引导党员干部职工躬身入局,担当作为,形成作风促工作、抓工作强作风的良性循环,促进全市退役军人工作高质量发展。

按照高素质专业化的要求,转作风、强素质,努力打造忠诚干净担当的干部队伍。广泛开展语言表达、文字写作、科学思维、工作执行“四种能力”培训,全面提升干部履职能力水平。

大力纠治日常工作“拖拖拉拉”“马马虎虎”“平平淡淡”等现象,倡导说干就干、干就干好的作风,大力开展争先创优活动,形成争先恐后的浓厚氛围。全系统29个单位和48名工作人员先后受到市级及以上表彰。

加强反腐倡廉教育,强化风险防控,堵塞风险漏洞,聚焦涉退役军人专项资金“违规使用”和“长期不用”,查问题、促整改,整治不作为、乱作为,确保资金安全高效。

初心如磐,使命如山。“面对新形势、新任务,我们将聚焦高质量发展主题,以砥砺奋进的战斗意志、只争朝夕的拼搏劲头,开拓创新的实干作风,不断打磨退役军人服务保障‘随州样板’,奋力推进全市退役军人工作实现新突破,为随州打造城乡融合发展示范区乘风破浪、扬帆远航。”徐明成表示。