

随州教育高质量发展巡礼·特色学校篇

激荡青春力量 筑牢发展基石

曾都区五丰学校推进青年教师成长工作纪实

■ 随州日报全媒体记者 王松 通讯员 敖艳梅 邹圣美

2020年9月1日,曾都区五丰学校建成投入使用。这所九年一贯制学校,设计独特、设施齐全,短短四年间,在教师优质发展、学生全方位培养、“双减”与课后服务务实、家校社协同育人等方面真抓实干,各项工作取得了令人瞩目的成就,学校挂牌“曾都体校”,先后获评足球、田径特色学校、省青少年科技创新活动优秀组织单位、湖北省美育示范基地、湖北省大中小学思政一体化共同体学校、随州市教育先进集体、“书香校园”“随州市清廉学校示范校”、心理健康实验学校、市级平安校园、文明校园等称号。据不完全统计,该校青年教师仅在2024年春季学期就获得区级以上业务奖励近200人次。这些成绩的取得,与该校重视青年教师队伍建设,多措并举提升青年教师教学能力有密不可分的关系。

青年教师是学校教师队伍的活跃力量,也是学校教育持续发展的宝贵资源。五丰学校把青年教师的培养管理视为学校工作的重中之重,通过培训学习、青蓝结对、岗位练兵、开展活动等方式,为青年教师的快速成长铺路搭桥,使青年教师如雨后春笋,茁壮成长,为学校的可持续发展做好人才保障。

阅读提示

2024年是中华人民共和国成立75周年,也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。这一年,我们也将迎来第40个教师节。为全方位展示随州教育高质量发展成就,激发推动高质量教育发展的澎湃动能,随州市教育局、随州日报特别推出“随州教育高质量发展巡礼——特色学校篇”专题宣传,以激发广大教职员工以更加昂扬的态度奋进新征程、展现新作为、实现新突破。今日展示的是曾都区五丰学校推进青年教师成长工作纪实,敬请读者关注。



▲“荆楚名师名家培养工程”团队走进五丰学校



▲ 教研活动



▲ 教师团辅,释放压力

培训学习促成长

为不断提高教师的师德修养和专业水平,曾都区五丰学校紧抓多种培训,助力教师成长。暑期,“荆楚名师名家培养工程”团队送教五丰学校,全体教师开展了为期三天的培训活动,通过内容丰富、形式多样的交流与分享,为教师们带来了丰富的“精神食粮”。名师们分享经验,青年教师认真倾听,会后分学科说课展示,在互动交流中,名师专家为教师们答疑解惑。在“荆楚名师名家培养工程”团队专业性引领和带动下,不断激发学校青年教师对于教育事业的热爱与追求。除了定期有针对性地将专家请进校园指导外,学校还经常性地选派教师外出参加各级各类培训、观摩、交流活动。

临近开学,曾都区五丰学校为新教师们搭建了

一座从理论到实践的桥梁,助力他们在教育的广阔天地中展翅高飞。学校开展了为期四天的新教师岗前培训活动。校领导从师德师风、规章制度、教学常规管理、教学经验分享等方面呈现精心设计的课程,为新教师们稳讲台打下了基础。从教育理论的深入浅出,到教学技能的实操演练;从课堂管理的策略分享,到心理辅导的温情关怀,每一堂课都凝聚着前辈们的智慧与心血。新教师们在此不断汲取养分,为未来的教学生涯蓄力。同时学校为了让新教师们更直观地了解课堂教学,还组织了一系列的教学观摩活动,会后学校还安排了教学研讨会,鼓励新教师们积极发言,分享自己的学习心得和感悟。在研

讨中,大家相互学习,取长补短,共同进步。这些培训活动的开展,不仅为教师们提供了一个学习成长的平台,也为学校高质量的发展积蓄了力量。

多年来,五丰学校持续开展新课标、新中考、新教材、师德师风、安全知识、书法阅读培训、新招录教师培训、全学科网络信息技术学习等专项培训活动,培训做到应培尽培,培训合格率达100%,努力提高教师的师德修养和专业水平。除此之外,还认真开展寒暑假专题培训、“成长星期三”常规教研等校本培训研修活动。不同形式、不同内容、不同层次的培训学习,为教师的专业成长注入不竭的源头活水。

青蓝结对助成长

青蓝携手同心,助力新人成长。青蓝工程是新教师培养的重要方略,师徒结对是“师徒”双方职业成长的良好契机。

五丰学校以校本培训教育科研为抓手,充分发挥骨干教师的示范引领与辐射指导作用,通过“青蓝结对”、集体备课、“四校教坛新秀教学展示”“教学大讲堂”结对教研等活动老带青、师带徒、优秀带群体等形式,促进了青年教师的专业化成长。学校通过真抓教师专业成长,让新手成熟手,让熟手成能手,着力打造情怀深、师德高、专业硬、自律严的“五丰名师”。

学校开展师傅示范课、徒弟入门课等活动,师傅从设计教案、课堂教学、作业批改、个别辅导、班级管理、家校沟通等方面手把手地教授徒弟,切实解决新教师在职业初期遇到的难题。通过入门课、展示课、观摩课、达标课等多种活动不断锤炼新教师的课堂教学能力,让新教师快速成长为教学新生力量。

近年来,学校涌现出无数的“名教师”典型:“随州市优秀校长”“曾都区十佳校长”文敬,“湖北省特级教师”谢英,“全国少先队名师工作室主持人”“荆楚楷模”“随州市‘道德模范’”敖艳梅、“优秀教师”张溢、“教坛新秀”部级优课获得者张秋芬、“随州好老师”张妮娅、“随州市优秀班主任”陈瑶、青年骨干教师顾荣华、宫晶晶、成欣、敖倩、王晓玲、郝梅君……



▲ 师徒结对仪式

岗位练兵竞成长

老师的成长只有通过不断地吐故纳新、不断地反思升华,才能永葆成长的源动力。

“教研是学科的前段条件——是铸造学科的技术和思想的活动。”“教研是一种集体智慧的体现,在教研过程中我们能够了解到他人的教学理念,共同探讨新的教学方法与技术,能够将集体的智慧汇集一股巨大的力量,为提高教学质量打下坚实基础。”五丰学校组织开展了“新教师入职大赛”“青年教师本课堂优质课大赛”“教研活动月”探索中考教师下水做题竞赛、“新课标作业优化设计大赛”等教学比武活动。在五丰学校开展的岗位练兵活动中,教师们将教研落实到教学之中,多种形式助力教学质量提升。五丰学校以教师教育教学技能和课程实施能力提升为

核心目标,坚持以赛促教、以赛促研、以赛促训、以赛促改的原则,为教师们搭建了一个展示自我、交流学习、共同进步的平台。

学校不仅注重教师在校内的共同促进与自我成长,也鼓励教师们走出校门积极参加上级部门组织的交流评比活动。去年以来,学校教师先后参加了部、省、市、区各级部门组织的征文、课件、微课、教学设计、精品课、优质课等比赛活动,获国家级奖励13人次,省级奖励149人次,市级奖励121人次,区级奖励84人次。这些成绩的取得,不仅激发了教师追求卓越的工作动力,而且锤炼了教师们的教研水平,加快了教师的专业成长进程,为学校教学教研的良性发展奠定了坚实的基础。



▲ 茶艺课堂,静心品茗

多彩活动乐成长

搭建休闲平台,释放工作压力。近日,五丰学校“灯塔之家”正式启用,学校为老师们因地制宜精心打造了一个舒适、宁静、充满艺术氛围的乐园,为教师琴棋书画、阅读静思、K歌品茗、小型团辅提供了一处放松、交流、成长的场所。在“灯塔之家”中,老师们可以组织活动、课后阅读、休闲生活、放松心情,提升了教师工作的舒适度,为教师们潜心育人提供了更好的服务保障。学校坚持以人为本的原则,服务教师成长发展,积极建设书香浓郁、活动多姿、生活多彩的教师校园生活圈,让教师的获得感、幸福感和安全感日益增强。

学校积极利用好室内篮球馆、美食坊、“灯塔之家”等场馆,组建舞蹈、体育、文艺、书画等教职工课外社团,精心筹办“校园歌手”K歌大赛、教

工篮球赛、乒乓球比赛、美食共享DIY、新教师才艺展示等活动,组织教师外出开展文艺特长交流展示。关注师生心理健康教育,举行心理健康教育宣传月启动仪式、邀请心理专家进校园、开展团体心理辅导、“非暴力沟通”读书会等活动。学校还开展了庆五四“党建带团建”研学、“阅读分享会”“师德演讲赛”“我在五丰挺美的·庆‘三八’美拍”等活动,让青年教师充分展示自我,体会成长的幸福。

青年教师是学校进步发展的生力军,曾都区五丰学校将继续鼓励青年教师承载接续奋斗、载梦前行的使命,肩负开源活水、立德树人的担当,为教育事业贡献自己的智慧和力量,让五丰学校这片沃土花开满园,硕果飘香!



▲ 课后小聚,品尝美食



▲ 语文组集体探究新中考活动



▲ 课间时光,书香相伴



▲ 教师篮球赛



师生手工作品展示柜



师生书画作品展示墙



灯塔之家