



随着时代的进步和数字经济的蓬勃发展的,以外卖骑手、快递小哥、货车司机、网约车司机等为代表的新就业群体,穿行在大街小巷,服务着千家万户,为人们的生活提供了极大的便利,在推动经济社会高质量发展中发挥着重要作用。

加强新就业形态劳动者工会工作,是党中央交给工会的一项重要政治任务。近年来,随州市总工会全面对标、全力以赴,全速推进新就业形态劳动者工会工作,最大限度地吸纳新就业形态劳动者加入工会组织,有效扩大了工会组织和工会工作有效覆盖,巩固了党的阶级基础和群众基础,充分发挥了全市新就业形态领域工会组织在服务经济发展、维护职工权益中的重要作用。

凝“新”也聚心 暖“新”更暖心

——随州市新就业形态劳动者工会工作纪实

随州日报全媒体记者 王松 通讯员 姜鹏飞

高位谋划 推进有力度

新就业形态劳动者具有区域分布广、来源成分多元化等特点,市总工会将做好新就业形态劳动者工会工作摆在重要位置,成立推进新就业形态劳动者工会工作领导小组,制定工作方案,统一制定建会工作流程,将建会任务层层下达,构建全市“一盘棋”合力推进的工作格局。

市政府办公室负责督导协调政府相关职能部门各司其职;市委组织部分负责发挥企业党组织在建会中的推进作用;地方工会加强与党委政府行业主管部门、行业协会(商会)、工业园区和龙头企业的沟通联系。

争取党政重视。坚持“党工共建”不动摇,积极争取市委市政府高度重视和大力支持,把全市货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态群体建会工作纳入到各级党政整体工作规划和综合目标考核体系中,做到工作同步研究部署、同步通报督办、同步检查考核、同步总结表彰。推动建立全市各级党委定期与不定期地听取工会工作汇报制度,建立健全并逐步完善全市各级政府与工会联席会议制度。

去年来,随州市总工会及时制定《关于开展新就业形态建会入会集中攻坚行动方案》《关于加强全市“三新”领域工会组织建设推进货车司机等群体入会工作的通知》等文件,在全市工会迅速掀起新就业形态劳动者群体以及社会组织建会入会集中攻坚行动的新高潮,并将新就业形态劳动者建会入会和社会组织建会工作与“县级工会加强年”“下基层察民情解民忧暖民心”“建会建家·共同缔造”“智慧工会”等工作统筹起来推进,有力推动了全市工会工作品牌更亮、服务更强、改革更实,为加快随州建成“城乡融合发展示范区”贡献了工会应有力量。



市委常委会、常务副市长吴丕华看望慰问高温下的劳动者

强化组织领导。成立全市货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态建会工作领导小组,具体负责全市新就业形态建会工作的督办和考核。实行市总工会领导干部包片联系点制度,负责对联系单位建会工作的业务指导。此外,要求各级工会相应成立工作专班,健全工作机制,细化工作方案,明确工作目标,层层分解任务,在全市工会构建了一级抓一级、层层抓落实的局面。

加强沟通衔接。市委办、市政府办、市委组织部、交通、邮政等10余个单位组建全市货车司机等新就业形态建会工作专班,明确各自职责。市委办公室负责提请市委研究全市新就业形态建会工作中重大事项的统筹协调。



市委常委、副市长黄继军带队看望迎峰度夏保供人员

创新形式 建会有广度

新就业形态劳动者分布广泛、就业灵活、流动性强,平台企业用工形式复杂,如何把新就业形态群体吸引过来、组织起来,稳固下来是建会入会工作的关键一步。市总工会紧扣“建”字出新招,最大限度地吸引新就业形态劳动者吸引过来、组织起来,稳固下来。

为服务对象,督促已建党组织的建立工会,未建党组织的先行建会,提高了全市新就业形态企业工会组织覆盖面和职工入会率。

科学谋划,做好顶层设计。在广泛深入调研的基础上,及时制定《关于全市推进货车司机等新就业形态群体入会工作方案》《关于加强全市“三新”领域工会组织建设推进货车司机等群体入会工作的通知》等文件,将建会任务层层下达,要求限期完成建会任务,做到任务明确,责任上肩,上下协同。各县市区总工会相应制定工作方案,在整体推进工会组建和会员发展的基础上,扎实开展全市货车司机等新就业形态建会入会集中攻坚行动,集中时间、集中力量、集中资源推进全市货车司机等新就业形态所在企业建会入会。

试点先行,典型示范引领。采取示范引领、以点带面、先易后难、重点突破、逐步推进、先建会后规范等灵活多样的建会方式,把工会组织的“红旗插上”。市总工会连续三年筹备召开全市新就业形态和“小三级”工会组织现场推进会,采取现场观摩、交流发言、以会代训的方式,在全市工会起到了很好的示范引领作用。



湖北省总工会党组成员、副主席冯家欣到随州调研“小三级”工会“会站家”规范化建设工作

部门协作,摸清家底底数。认真分析全市新就业形态从业人员的行业分布、行业类别、部门归属管理等情况,分别与交通、运管、邮政、卫生、民政、市场监管、建设、公安、劳务派遣公司、相关行业协会等加强沟通联系,开展前期摸底调查,摸清摸准全市货车司机等新就业形态从业人员的分布情况和建会入会情况,统一印制《随州市总工会货车司机等新就业形态建会工作流程》《全市货车司机等新就业形态建会入会信息统计表》,要求各级工会对本域新就业形态群体人数、就业分布、劳动关系等情况进行统计,做到心中有数。特别是把100人以上、50-100人、25-50人的企业作

创新模式,灵活多样建会。依托“龙头”企业建会带动入会。如以随州市兴九星运输股份有限公司为龙头,新组建随州市交通运输行业工会联合会,将全市38家大小小微货运企业纳入工会组织,吸纳会员1477人,建会率和入会率均达100%。随县总工会为助力乡村振兴,主动融入美好环境与幸福生活共同缔造,在全省首创成立了漳潭镇电商联合工会,发展会员50余人,让电商从业者有了温馨之家。依托行业(区域)性工会联合会覆盖入会。从家政服务行业协会入手,建成家政服务行业、护工护理行业工会联合会;针对快递公司规模小、多为夫妻店、兄弟店实际,从快递行业协会入手,建成快递行业联合工会。依托乡镇(街道)、村(社区)工会源头入会。结合乡镇(街道)工会规范化建设,从户籍源头进行新就业形态从业人员登记,动员其加入村(社区)工会组织,实现源头入会。从小微企业入手组织入会。对非保安公司派遣、零散就业的保安人员,从超市、物业公司等小微企业入手,动员企业建会。



市总工会新业态劳动者集中入会暨“送清凉”活动现场

关心关爱 服务有温度

近日,市总工会联合市委社会工作部、市人社局举行新业态劳动者集中入会仪式暨“送清凉”活动。来自全市的463名货车司机、网约车司机、快递员、外卖员等新就业形态劳动者代表参加活动。

活动现场组织集中扫码入会和集体入会宣誓,对参加活动的劳动者发放了工会矿泉水、花露水、“清凉包”。市总工会主要负责人表示,各级工会要切实关心关爱新业态劳动者,充分发挥好工会“娘家人”和工会干部“娘家人”作用,为新就业形态劳动者提供更加温馨、舒适、便利的服务。

能吃上热饭、有地方歇脚,看似再平常不过的需求,却关乎新就业形态劳动者的“幸福指数”。聚焦新就业形态劳动者权益保障,市总工会把好事办好,实事办实,切实解决事关职工群众切身利益的大情小事,为新就业形态劳动者提供暖心、安心、省心的服务。

精准服务跑出“加速度”。以满足职工个性化需求为导向,为群众提供更换电瓶、免费午休、子女托管、争议调解等服务。汉东路邮储银行工会驿站向快递小哥、外卖骑手、货车司机等提供保暖护具、饮水热饭、手机充电等一系列暖心服务,被评为“全国最美爱心驿站”。聚焦“一老一少一新”群体,开展职工帮扶、婚恋交友、心理关爱、子女托管、职工技能培训等

服务,解决群众急难愁盼事。全市累计建成爱心母婴室、职工心灵加油站等“微阵地”82个,提供服务10万余人次,帮助职工群众申领补充医药报销“惠工卡”1.6万张,为12名新业态劳动者挽回经济损失19.7万元。

贴心服务赢得“满意度”。各级工会主动作为、靠前服务,送上党委、政府和工会“娘家人”的关心关怀,推动形成全社会关爱新就业形态劳动者的良好氛围。开展“工会进万家 新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动,满足新就业形态劳动者多元化需求。依托产业工人队伍改革建设,举办家政服务、护理工培训,积极推动劳动竞赛、技能大赛向快递等新就业形态延伸。将新就业形态劳动者纳入随州市城镇困难职工解困、脱困帮扶范围,积极开展新就业形态从业人员走访慰问活动。在城区人流密集的商业区,联合建立户外爱心驿站,为快递员、外卖送餐员提供可休息、充电、就餐、如厕的服务场所。

随州市总工会坚持把工会工作做到新就业形态劳动者最近的地方,把暖心服务送到他们最需要的地方,用一次次行动、一项项举措,使工会组织在新就业形态领域的号召力、凝聚力、影响力不断增强,让“娘家人”的温暖触达更多新就业形态劳动者。



市总工会党组书记、常务副主席王强走进工会驿站了解户外劳动者现实需求