

从“穷山窝”到“香饽饽”

——随县淮河镇桐桥畈村振兴蝶变之路

随州日报通讯员 叶正坤

昔日高山穷困地，今朝红色美丽村。地处桐柏山南麓，位于随县淮河镇西南部的桐桥畈村，因过去又穷又偏，这里“姑娘往外嫁，媳妇难进门”，是个远近闻名的“建档立卡深度贫困村”。“出行难、发展难、人心散、治理乱”成为桐桥畈村发展的桎梏。

近年来，淮河镇党委政府借助脱贫攻坚和乡村振兴的东风，以强县工程和“红色美丽村庄”建设为抓手，综合分析研判桐桥畈村资源禀赋、文化底蕴、比较优势、发展路径等实际情况，深度挖掘红色文化，大力发展优势产业，培育发展新质生产力，着力将桐桥畈村打造成“红色旅游村”和“乡村振兴示范村”，努力实现从“穷山窝”到“香饽饽”的蝶变之路。

近年来，桐桥畈村“两委”坚持以党建为引领促乡村振兴，不断强化党组织的政治功能和组织功能。“支部强不强，关键看头羊”。2022年以前，桐桥畈村因党支部战斗力不强，群众满意度低被确定为软弱涣散基层党组织。为帮助桐桥畈村彻底“改头换面”，淮河镇党委政府经多方摸排，最终做通在外成功人士李世代的思想工作，他返回家乡竞选担任村党支部书记一职。上任后，李世代充分发挥自身能动性、主动性，将多年在外打拼的经验与本土乡风土人情相结合，按照“村党支部+村民代表+农户”三级治理模式，群策群力谋发展。以村干部包片、湾组长联户、无职党员设

“尖山”的阻隔是这里世代不可逾越的天堑，交通不便限制了村内产业发展的鸿沟。外面的东西运不进来，老百姓的农特产品也运不出去。“要想富，先修路；修好路，有出路。”这是桐桥畈村干部群众多年以来的共同心愿。为彻底解决行路难这一问题，桐桥畈村党支部充分发挥战斗堡垒作用，多次召开村“两委”会、党员代表大会、板凳会等集思广益，商讨解决办法，并积极争取上级支持，最终筹集乡村振兴、交通建设、驻村单位帮扶等资金200万元，打捆使用建成了一条4公里长、5.5米宽的通村公路，道路两旁配套栽种近1000棵樱花、紫薇等苗木。截至目前，桐桥畈村通村组道路硬化里程长达17公里。

道路基础设施的进一步完善为红色旅游、休闲农业等产业发展带来了新的契机。2023年，桐桥畈村成功引进了总投资5000万元的千亩田园综合体及观光游乐园项目，目前一期项目开工建设，主要打造成包括高山种植区、生态养殖区、四季采摘区的生态循环农业模式。现已完成了530亩高标准农田整治，主要种植高山水稻、油菜、花生等作物；建成标准化黄牛、黑猪生态农场2处、四季瓜果采摘园70亩。项目的成功引进，盘活了闲置资产资源，解决了50余人的就业问题，村民务工不用再出村了，年人均收入2.5万元左右。此外，依托背靠桐柏山脉丰富的山场资源，以“村集体+农户”的方式发展高山放养生态黄牛养殖，目前已带动养牛户9户养牛1500多头。

“2023年桐桥畈村集体经济收入25万元，今年有望达30万元左右，下一步，村集体计划追加投资，利用耕地流出整改的土地资源种植30000段段木香菇和200亩冬瓜，装修民宿2栋发展民宿经济，进一步推动集体经济和农户双增收。”村党支部书记李世代说。

努力实现千群从“被动干”向“主动干”的思想转变，同时，成立环境卫生志愿服务队，每月不定期对村庄主干道及周边农户开展扫垃圾、清杂草、码整齐等环境治理，营造人人参与、共享生活的良好氛围。今年以来，共开展志愿服务活动20多次，完成12户农户“厕所革命”，清理柴草乱堆乱放10处，包装改造主干道老旧房屋6处，新建桥梁1座，投入垃圾桶60个，对2处易地搬迁点井水和公厕等基础设施进行了提档升级，安排保洁员11人进行常态化保洁，村庄环境得到大大改善，群众幸福指数不断攀升。

化的内涵和价值。”桐桥畈村党员后加根说。

随着对村内红色文化资源的深挖、开发与利用，目前已建成红色村标及雕塑各1处、红色广场1个、展览馆及体验馆3栋、烈士纪念碑1座，打通了红军展览馆至桃花尖纪念碑5公里长的道路。有望年内全面竣工开馆，届时红二十八军的战斗事迹、红色发展历程、战斗遗址等图景将全方位展现。

山还是那座尖山，村已不是当初的那个村。如今的桐桥畈村群凝聚力强、班子威信力高、工作执行力快，已由曾经落后贫穷的“深度贫困村”跃升为淮河镇名副其实的“乡村振兴明星村”，一幅“产业旺、村庄美、生态好、文化兴”的乡村振兴图景正在这片热土上徐徐展开。

以党建引领为“龙头”强引擎

以产业发展为“躯干”稳支撑

以乡村治理为“绿叶”美环境

以红色文化为“活水”润心田

才把粮归仓 又见耕种忙

广水骆店近1.7万亩油菜播种完成

随州日报讯(特约记者刘冬、通讯员李茵、沈蓉)11月9日，广水市骆店镇青堆村，一垄垄农田里，油菜长势喜人。

“秋种油菜忙，春来菜花香。等到明年6月就都长起来了。”立身田野，绿油油的油菜苗一眼望不到尽头，青堆村村委会主任黄艳华满脸笑意。

青堆村油菜种植历史悠久，家家户户都是种植“老手”。2022年3月，青堆村成立乡村合作社——广水市承望运营管理有限公司，流转300亩土地，种植油菜。

油菜好不好，关键在种苗。青堆村乡村合作社与湖北欣洋源农业科技有源公司合作，实行“订单式”种植——由欣洋源公司免费提供油菜种植技术扶持，青堆村乡村合作社负责组织种植、回收，再由欣洋源公司进行统一收购。

“当年一共收了12万斤油菜，价格三块七每斤，纯利润近10万元。”黄艳华介绍。

首战告捷，青堆村乡村合作社乘势而上，追加200亩种植油菜，同时号召农户加入。有合作社兜底，种植大户纷纷

响应。“今年，全村油菜种满种足，面积达1800亩，整体长势良好，预计收益达240余万元。”黄艳华难掩喜悦，将其归功于“三统一”。

统一栽种——合作社调配、征集种植能手，高峰期30余人同时种植，确保油菜种好、种规律、种及时。

统一管理——合作社与制种公司联合，推动农技专家入田管护，实行“专人专管”。

统一销售——油菜成熟后，由合作社统一组织收购，集中“打包”送到制种公司，打通销售“最后一公里”。

秋播一粒“籽”，夏收万斤“油”。骆店镇镇长周剑介绍，今年全镇着重引导农户春种水稻、秋播油菜，让“冬闲田”变“增收田”，形成农作物轮作复种的“良性循环”，进一步提高土地利用效率。

“目前，骆店镇草店片区千亩沿线、平淤线及联兴油菜田秋冬播示范点，已全部完成播种。全镇累计种植油菜16990亩。”周剑说。

市审计局组织召开政府投资项目审计推进座谈会

随州日报讯(通讯员沈大丽、张朝阳)11月8日，市审计局组织召开政府投资项目审计推进座谈会，推进存量政府投资项目审计，加快形成有效投资，助推大财政体系建设。

会上获悉，今后，我市将努力探索建立政府投资项目的策划生成、建设管理、绩效评价的全生命周期管理体系，发挥投资项目绩效综合评价平台作用，强化前期论证、过程管控和后期竣工结算、财务决算、精准科学谋划项目，高质量建设管理，提升投资效能、效率、效益，以有效投资形成更多有效资产，以有效监管保障大财政体系有序运行。

重点把牢决策、资金、质量“三个关口”。做实项目前期工作，做到设计经济合理、概算、预算，持续加大对政府投资项目质量的监督力度。健全“三类机制”。建立全过程项目监管机制，从严落实项目建设单位“主体责任”和“第一责任”。建立过程结算机制，有效解决“久拖不结”的问题。建立完善重大项目过程跟踪审计、社会中

介机构考核奖惩机制，探索构建财政、审计协同监督和“三位一体”投资审计监督机制。

压实各方责任。项目建设单位要选优配强参与项目管理人员，确保在建设管理中做到不出纰漏、履职尽责、清正廉洁。发改部门要进一步加强“三库”管理，建立“红黄绿”灯预警机制，对绩效目标实现和投资计划执行情况实行跟踪监控，加大对招投标违法行为查处力度。财政部门要加强对财政预算评审、过程结算管理、竣工结算和财务决算管理，形成资金管理闭环。住建、水利、交通等项目行业主管部门要进一步统筹谋划本领域投资项目，加强项目建设全过程管理，精准开展项目绩效评价。审计部门要进一步聚焦主责主业，积极探索审计监督方式方法，主动跟进服务，在“三库”流转、过程管理、“两算”及“三评”等重要环节嵌入审计监督，开展前置审查，进一步加大结算审计力度，以5000万元以上重点项目审计监督为示范，带动全市项目“两算”工作上“快车道”。

曾都区发改局推动人防工作服务升级

随州日报讯(通讯员黄加强、熊扬振、彭双圆)11月8日，曾都区发改局人防办工作人员来到一项目基地开展人防工程和质量提升服务，督促参建单位完成人防工程施工任务。这是该局精准发力强服务，全力以赴优化营商环境，推动人防工作服务升级的一个缩影。

今年以来，该局聚焦便民服务提升服务效能，将思想观念从过去“重审批”转变为“重服务”，从减材料、减跑路次数、减办件时间等维度优化改进服务方式，推动从“最多只跑一次”到“零跑腿”的转变，“全流程线上办理”，有效提高办事群众的全满意度、获得感。截至目前，核定缴纳人防易地建设费项目10个、人防工程项目2个。

该局创新宣传工作的方式，认真策划、精心组织，为辖区实验中学等学校征订了人防杂志、教材等宣传资料；为湖北金龙等企业发放人防书籍、政策解读等宣传资料，进一步提升人民群众对人民防空政策的知晓率，努力形成“人民防空人民建、人民防空为人民”的良好氛围。近年来，悬挂宣传横幅标语10余幅，发放人防教材600份，宣传资料100余份。

下一步，区发改局将持续优化人民防空领域营商环境，自觉担当，主动作为，擦亮“金管家”名片，全力助推企业项目发展，为开创人防工程建设新局面贡献发改力量。

省纤检局随州分局协助金龙公司建设省级检测中心

随州日报讯(通讯员汪泉)11月5日，省纤检局随州分局负责人赴金龙公司开展调研，协助湖北金龙新材料股份有限公司(以下简称“金龙公司”)推进省级检测中心项目建设。

金龙公司省级检测中心项目建设受到省、市各级领导的密切关注，在现场会上，金龙公司工作人员展示了检测中心设计图纸，介绍整体布局规划和完工效果图，并就目前施工进度及存在的困难问题作进一步说明。

省纤检局随州分局负责人表示，将充分发挥技术部门优势，积极协调联系省级相关专家，在CMA资质获得、省级中心建设等方面给予企业详细指导，帮助企业把项目往前推进，力争早日达成规划目标。

义诊进社区 健康生活同行

随州日报讯(通讯员肖毓琳、魏翠玲)近日，曾都区东城街道蒋家岗社区成功举办了一场以“人人参保有依靠 家家健康享平安”为主题的健康义诊活动。此次活动由东城街道蒋家岗社区联合随州市妇幼保健院共同举办，旨在提升社区居民的健康意识，提供免费的健康检查和专业医疗咨询。

此次义诊活动邀请了市妇幼保健院专家团队，为居民提供了包括眼科、妇产科、产康科、疼痛康复科等多个科目的免费健康检查和咨询服务。还开展了随

州市妇幼健康服务“进学校、进社区、进小区、进乡村”科普讲座，由专业医生讲解常见疾病的预防和日常保健知识，提高居民的健康自我管理能力和活动能力。活动期间，对百余人次进行健康检查，包括血糖血压、B超等体检项目等。居民们积极咨询健康问题，医生团队及现场工作人员耐心解答。

近年来，蒋家岗社区一直致力于提升社区居民的生活质量，通过举办各类文化、健康、教育活动，增强社区凝聚力，打造和谐、健康的社区环境，助力曾都优化一流营商环境。

实现新业态市场主体多方共赢

——看曾都区人社局如何筑牢新业态劳动者权益保障

随州日报通讯员 阎浩 高桃 曹雪

今年以来，曾都区人社局采取多项举措保障新业态劳动者权益，通过“家门口”就业创业、“人社+工会”调解机制、高效劳动仲裁、惠民政策“一对一”服务等多方面工作，有效维护了劳动者合法权益，支持了企业发展，实现新业态市场主体多方共赢。

“家门口”服务 就近就业创业

近日，“就”在金秋，“职”面未来”2024年曾都金秋就业圆梦行动夜市招聘会举办。招聘会现场，49岁的孙女士在家附近找到了满意的工作，刚毕业的李先生也与一家本地电子企业达成意向……

今年以来，曾都区人社局开展各类线上线下专场招聘会30余场次，提供就业岗位43751个，推动就业服务“触角”向基层延伸，组织开展形式多样的招聘活动，构建满足多样化就业需求的“家门口”服务模式，推动就地就近就业创业，营造良好的营商环境。

曾都区还深入开展服务新业态形态劳动者“双建”行动，推进暖“新”驿站、零工驿站等服务场所融合共建，全区建立“零工驿站”17个，“基层劳动关系公共服务站”2个，为新业态劳动者提供全方位公共就业

“人社+工会” 新业态形态权益受保护

“快递公司已经把拖欠的工资结清了。尽管钱不多，还是要感谢人社部门快速行动维护我的权益!”这是曾都区劳动保障“一站式”维权中心电话回访的一幕。

原来，张某某经熟人介绍后临时聘用收送快递，双方约定工资日算周结。后张某某因小孩生病住院需人照料，在该公司工作三日后即委托熟人告知公司需要照顾小孩不再继续上班。后张某某多次索要三日工资，均被公司以没有办理离职手续为由拒付。张某某遂向曾都区劳动保障“一站式”维权中心举报。曾都区劳动保障维权中心受理该案后，迅速调查核实，与该公司负责人进行沟通、调解。经宣传政策和耐心调解，该公司于调解次日将工资支付给了张某某。

这是曾都区“人社+工会”劳动争议调解对接工作室成功调解的众多案例中的一个。2024年以来，

“人社+工会”劳动争议调解对接工作室，共受理调解案件90件，其中调解成功68件，共为劳动者挽回经济损失218万元。通过“线上+线下”相结合方式，为1000余人次提供政策咨询服务，召开劳动争议预防、工伤保险宣传活动12场次，发放宣传资料3000余份，快速处理新业态劳动用工纠纷15起，为新业态从业人员挽回经济损失50余万元。

“为群众解忧” 工伤案件公正裁决

日前，某汽车公司员工小杨将一面绣有“为群众解忧 为人民服务”的锦旗，送到曾都区劳动人事争议仲裁院，感谢仲裁院助其顺利领取工伤待遇。

据悉，小杨与该公司因工伤赔偿问题发生劳动争议，向曾都区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，要求公司支付相应工伤赔偿。曾都区仲裁委在了解员工诉求后，本着“先调解、后裁决，调解结合促和”的原则，主动约谈用人单位，充分听取双方当事人对事实和理由的陈述，提出合法合理的调解方案，达到“快立、快调、快结”的效果。经过调解，双方达成一次性支付小杨工伤赔偿24万元的协议。小杨领到赔偿款后，和代理律师一起专程到仲裁

院表示谢意。代理律师说道：“还是你们的调解工作做到位，及时有力地维护了劳动者的合法权益，真心为我的委托人感到高兴，非常感谢!”

劳动仲裁作为维护劳动者权益的重要手段，曾都区人社局在处理工伤案件时展现了高效与公正，依法为劳动者争取应得权益，彰显了法律的公平正义，并向全区新业态劳动者传递出明确信号：劳动中受到的伤害将得到及时救治和合理赔偿。

惠民政策“一对一” 人社政策进万家

为切实维护新业态劳动者合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，曾都区人社局开展了惠民政策进万家活动，组织专班对企业开展“一对一”政策宣讲活动，旨在进一步优化营商环境，提高人社政策透明度，提升企业法律意识，保障劳动者合法权益，提升劳动者遵纪守法意识。

下一步，曾都区人社局将继续秉持以人民为中心的工作理念，不断强化新业态劳动者权益保障工作，为新业态劳动者创造更优良的工作环境和条件，助力曾都优化营商环境。