



“产改”赋能聚力 助“工”成才成“匠”

——随州市总工会大力提升职工技能素质助力高质量发展纪实

随州日报全媒体记者 王松 通讯员 谢秀玲 李文静



▲ 市总工会开展庆祝新中国成立75周年慰问生活困难和80周岁以上省部级劳模活动。市委常委、组织部部长张卫带队慰问困难劳模孔全喜等

职工技能素质的高低是推动生产力发展最活跃的首要因素,切实提升职工队伍技能素质是加快发展新质生产力的关键点。为推进产业工人队伍建设改革,打造高素质产业工人大军,近年来,随州市总工会坚持围绕中心、服务大局,以弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神为引领,以提升职工技能、促进产业发展为目标,有效有力发挥桥梁纽带作用,搭建竞赛平台、组织开展技能培训、拓宽职工技能等级提升途径,激发广大职工崇尚技能、学习技能的热情,努力加快建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍,为加快我市高质量发展提供更加坚实有力的技能人才支撑。



▲ 湖北新楚风汽车股份有限公司张鹏获2023年中国技协城市主产业职业技能(十堰)联赛汽车装调一等奖,同时被授予“银牌工匠”

提升素质 畅通成长成才“快车道”

“初中毕业就开始做钳工,几十年了,真没想到还有机会能评个技能证,这下工资又能涨了。”参加完职业技能等级认定实操考试的李林开心地说道。

“产改”带给产业工人的显著变化之一,就是上升通道的建立。近年来,市总工会以提升产业工人技能素质为产改工作的突破口,全面推行“新八级工”制度,大力推进职业技能等级认定工作,最大限度激发职工劳动热情和创造活力,一批具有劳动热情和创造潜能的产业工人破土冒尖、脱颖而出,展示出工人阶级的时代风采。

我市将曾都区确定为产业工人技能等级提升试点区域,市总工会多次深入全区各重点企业一线去宣传、推广职业技能等级相关工作政策,主动对接、主动服务,帮助企业完成申报、审核、认定等工作。截至目前,全区共备案开展职业技能等级认定的自主评价企业6个,面向社会提供职业技能等级认定服务的社会培训评价组织11个,涉及考评工种29种。规范职业技能评价程序,通过随机抽查、定期复查、专项督查等方式,对计划发布、资格审核、考场安排及布置、考务实施过程、试题管理、阅卷管理、证书数据管理、档案管理等进行监督管理。做好人才评价工作,打破年龄、资历、身份和比例等方面条件限制,对掌握高超技能、业绩突出的企业生产一线职工,按规定破格或越级参加技师和高级技师考评。2024年新增高技能人才1292人,其中高级工1130人,技师、高级技师162人。贯通技能人才与专业技术人才职业发展通道,首次在3家企业实施“双贯通”试点,共有5人实现技师贯通中级专业技术职称。

落实“新八级工”制度,是畅通技能人才职业发展通道,发展新质生产力,进一步推动高质量发展的客观需要,也是一项维护产业工人既得利益的好政策。我市积极推行“新八级工”制度,即在初级工、中级工、高级工、技师和高级技师五级职业技能等级之下补设学徒工,之上增设特级技师和首席技师,有效畅通了技能人才职业发展通道,吸引更多劳动者走技能成才、技能报国之路,建设一支数量充足、结构合理、等级清晰、素质优良的产业工人队伍,为我市经济社会高质量发展提供了有力的技能人才支撑。

市总工会积极做好职业技能培训,建立行业、企业、院校、社会力量共同参与的产业工人职业教育培训体系。落实企业职业培训的主体责任,引导企业制定产业工人培养计划和培训制度,优化整合培训资源,通过建立培训基地、加强校企合作、名师带徒等多种形式,开展岗前培训和技能提升培训。鼓励专业培训机构、职业院校和社会团体等力量积极参与产业工人职业培训,按照市场化要求,发挥优势和特色,构建与企业培训互为补充的培训网络,不断扩大产业工人职业培训覆盖面。

截至目前,我市已培育荆楚工匠9人,湖北产业工匠人才5人,湖北省优秀带徒名师7人,湖北省优秀学习型职工16人。连续六年举办省“工友杯”职工创新创业大赛随州初赛,参赛项目200余个,其中1个项目获得全省“最受欢迎奖”,1个项目获得全省“优秀项目奖”,1个项目获得全省“优秀绝活奖”。2023年举办湖北省职工双创项目成果对接“襄十随神”专场活动,吸引了线上线下3200余人参加,来自四地的多家职工双创项目企业与重点企业、职业院校、投融资机构开展合作签约,累计签约金额达3298万元。



▲ 市总工会党组成员、经审会主任范丹丹为参加随信高速劳动竞赛的项目部授旗



▲ 2024年度湖北金龙新材料有限公司开展能级工资集体协商

搭建平台 锻造建功立业“主力军”

“大家做好准备,比赛正式开始!”随着裁判员的的一声令下,由随信高速项目所属参建单位组建的6支参赛队投入到紧张激烈的竞赛中。30名参赛选手全神贯注,各个动作一气呵成,把眼力手速和知识储备发挥得淋漓尽致。

6月5日,以“匠心筑梦 创新共享”为主题的湖北交投随信高速公路2024“匠心杯”劳动和技能竞赛启动仪式暨一线工人技术比武活动在随信高速项目建设现场举行。本次技术比武的举办,是落实产业工人队伍建设改革的具体行动,助力产业工人通过技能竞赛切磋技艺、互学互鉴,不断提升专业素养和能力水平。

产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。市总工会积极引导广大产业工人以勤学苦练知识、以苦练精技术,以创新求突破,搭建产业工人建功立业平台,让更多产业工人实现由“工”变“匠”的转变,实现职工成长成才与产业高质量发展双向赋能。

11月12日,2024年全省“百千万”重点产业链劳动竞赛暨随州市“匠心杯”劳动和技能竞赛——电商直播技能大赛决赛在随州万达广场成功举办。大赛吸引了来自全市各地120多名优秀选手参与,市总工会组织开展了赛前培训和初赛选拔,13个团队脱颖而出、同台比拼。

直播电商的迅速崛起,为提升新质生产力、壮大战略新兴产业做出了重要贡献。通过此次大赛,充分展示了直播电商行业的蓬勃发展趋势和广泛的影响力,进一步推动了直播电商行业的发展,挖掘和培养了更多优秀的直播电商人才,为行业发展提供了坚实的人才支撑。

2022年,市总工会启动“匠心杯”劳动和技能竞赛,先后开展70

余项竞赛,涵盖88个工种,参赛职工达10万余人次,市总工会给予专项补助资金34万元。同时,将“匠心杯”劳动和技能竞赛同全省引领性劳动竞赛、双“百千万”劳动竞赛相结合,我市11个项目纳入全省劳动竞赛项目。一批劳动竞赛先进集体和先进个人先后被专项授予湖北五一奖和湖北省工人先锋号。2022年,中国重汽集团湖北专用汽车有限公司被专项授予湖北五一劳动奖状,2024年,中国重汽集团湖北专用汽车有限公司半挂车分部总装焊组方艳平被专项授予湖北五一劳动奖章,中建铁路建设投资有限公司水河施工总承包项目经理部和随州市中心医院护理部被专项授予湖北省工人先锋号。积极组队参加全国、省级劳动竞赛,2022年,“湖北工匠杯”技能大赛鄂西北(四地)汽车产业职工技能大赛二等奖选手齐星公司周俊文获评“湖北省技术能手”,由技师晋升为高级技师。2023年,随州代表队在技协城市主产业职业技能(十堰)联赛汽车装调职业技能大赛中荣获团体二等奖,3名选手分获个人一、二、三等奖,其中一等奖获得者湖北新楚风汽车股份有限公司职工张鹏,被中国职工技术协会授予“银牌技工”称号,实现了我市职工在全国性比赛中获奖“零”的突破。



▲ 电商直播技能大赛颁奖仪式

凭技涨薪 提升产业工人“获得感”

“企业启用能级工资评定后,我工资涨了不少,‘技高者多得’嘛,这下干活更有动力、有奔头了!”青岛啤酒(随州)有限公司员工张成笑着说。

产改推进,最直接的检验就是职工的满意度。当员工的努力和贡献能够在薪酬上得到直接且公平的体现时,他们会感受到自身价值被认可,从而激发起更大的工作热情和创造力。市总工会以深化薪酬激励机制、挖掘能级工资协商多样化等方面发力,不仅增强了工人的荣誉感、获得感,更帮助企业培育、招引和留住急需的技能型人才,实现职工共创共赢。

在市总工会的主导下,各县市区集体协商指导员深入企业,了解企业经营状况,岗位框架结构,技术工人和高学历人才占有的比例。市总工会经过考察,把湖北毅兴智能装备股份有限公司,青岛啤酒(随州)有限公司作为省级典型培育企业,先后开展了能级工资集体协商,并签订了工资专项集体合同包含技术工人薪酬激励内容,共覆盖职工356人。随州市晖宏兴布业有限责任公司根据企业发展形势,主动开展能级工资集体协商,覆盖职工244人。

通过协商,企业建立了“技高薪高”的能级薪酬激励制度,达成“技术员工凭技能等级和技术职称,享受等级和技术职称津贴”的协商共识。青岛啤酒(随州)有限公司召开集体协商会议后,将公司的基础岗位按照技术职位、技能职位划分为9大类,技能类5个技能职位分别设置3个等级,每个等级对应相应金额的技能工资,最低档技能工资为320元,最高档技能工资为1530元。以此鼓励和嘉奖通过自身努力,提升岗位技能的职工。湖北毅兴智能装备股份有限公司通过能级工资集体协商,将技术工人等级高、精、尖工资水平设置为高于普通工人的50%。

随州市晖宏兴布业有限责任公司根据工资发放考核标准,通过协商提出“九星级”工资等级,根据职工的表现、工作的热情、对生产管理提出的合理化建议、小创造、小发明等进行考核,进行公开、公平、公正的奖励,有效激发了职工的能动性、积极性。湖北长城保安公司是新就业形态企业,通过协商将见义勇为、维护治安等作为激励职工的内容,给予相对应的奖励。

下一步,市总工会将通过集体协商大力推进技术工人技能薪酬激励制度改革,使职工在“依技能分配、以绩效定薪”的制度下,获得合理应有的薪酬待遇,激发职工的岗位创新动力,提升创新能力,实现自我发展,不断提升价值感、获得感,同时以技术工人薪酬激励推动企业产业工人队伍建设改革的全面落实,取得更好的实效。

随着我市产改工作进一步走深走实,广大产业工人的获得感、幸福感、安全感不断增强,高素质产业工人队伍为形成新质生产力赋能,为推动随州经济社会高质量发展作出了卓越贡献。



▲ 2024年随州市产业工人队伍建设改革现场推进交流活动集中授牌仪式



▲ 随州市组队参加2024年“湖北工匠杯”技能大赛第八届全国职工职业技能大赛湖北省选拔赛网约配送员决赛



▲ 2024年电商直播技能培训现场