

才聚广水 城兴业旺

通讯员 胡丹 梁好

人才是第一资源,创新是第一动力。近年来,广水市锚定人才强市发展战略,围绕人才引育用留,持续完善政策体系、搭建成长平台、优化服务保障,倾力打造近悦远来、宜居宜业优质人才发展生态,以人才智力优势激活县域经济高质量发展新动能。

创新制度破局 精准引才广聚贤才

该市聚焦实体经济企业用工与产业用人刚需,创新推行《广水市“公聘民用”引才办法(试行)》,定向为本土企业吸纳高端人才,以实打实的政策待遇破解产业用才难题,让人才既有“身份认同感”,又有“发展获得感”,成为广水精准引才的特色品牌。

延伸在外人才联络触角,精心举办“情系广水·共筑未来”校友返乡座谈活动,邀约27名名校杰出校友回乡建言献策,借智借力推动产业升级。常态化开展院士专家进企业专项行动,主动对接博士服务团,累计吸纳40余名行业专家服务一线,破解风机制造、智能装备等重点产业技术难题。

在深、穗、莞、惠设立驻外人才联络站,建强在外人才联谊会,搭建起连接家乡与在外游子的人才“连心桥”。优先推荐60余名优秀返乡人才为人大代表、政协委员,对贡献突出的在外人才授予“招商大使”“科技顾问”等称号。

创新模式赋能 精心育才尽显其才

立足全市现代化产业集群发展实际需求,创新打造“创业平台集聚、系统培育赋能、实践一线淬炼”三位一体育才新模式,让本土人才有成长空间,外来人才有发展前景。

2025年,重点打造1个市级返乡创业园、2条返乡创业特色街区,推行一站式拎包入驻创业服务,现已入驻经营主体70余家,返乡创业商户占比超三成,直接带动就业300余人。

深化校地协同创新育人机制。先后与武汉理工大学、湖北大学等11所省内高校缔结合作关系,落地落实“双百”科技赋能、干部双向挂职等人才共建项目,推动人才互通互学、能力同步提升。

扎实推进人才培养提升工程。大力推行订单式技能培育、企业新型学徒制,累计培育实用型技能人才758人。组建专业返乡创业导师队伍,围绕电商直播、现代农业、民生家政等领域开展惠民培训超1.1万人次,新建4家技能大师工作室、2家高技能人才实训基地,为产业发展提供坚实技能支撑。

创新服务提质 暖心留才扎根广水

引才重在用心,留才贵在用心。该市持续创新人才服务举措,以暖心生活保障,让人才留得住、干得好。

出台商贸工业高质量发展扶持举措,设立产业发展专项资金,落实企业返乡创业“三免三补”惠企政策,累计为返乡落地企业减免各类费用超亿元。2025年发放创业担保贷款992笔、4.435亿元,最大限度降低人才创业经营成本。严格落实炎帝人才扶持计划、“广水十条”等利好政策,近年来发放各类人才专项奖励资金超410万元,以真金白银激励人才干事创业。

聚焦人才安居、子女入学等民生实事,细化完善暖心安居保障举措,统筹解决181名外来人才子女就近入学难题,发放人才购房专项补贴31万元,为10名高层次人才提供免费人才公寓住宿,发放就地城镇化安居激励凭证6000余张,安居相关补贴资金3.08亿元。建成城市青年人才驿站,为外来求职青年提供1至7天免费住宿服务;常态化开办青年夜校,举办青年联谊交友活动,丰富青年人才业余精神文化生活,让各类人才身在广水、心有归属。



蓝天白云映衬日常风景。(通讯员 刘汉忠摄)

项目为王强支撑 实干攻坚开新局

通讯员 高晓涵 张杰威

近年来,广水市牢固树立“项目为王、大项目为王中王”理念,紧扣发展大局,强化责任担当。全市上下只争朝夕抢抓机遇,瞄准项目谋划、资金争取、落地建设各关键集中发力,以实干作风夯实发展根基。

锚定产业项目 筑牢实体根基

轨道式机器人全天候不间断巡检,智能温控系统精准调节舍内温度,AI饲喂系统按需投放营养饲料……5月底,走进广水市余店镇中粮家佳康广水肉食品全产业链项目基地,处处透出现代化气息。该项目占地1366亩,总投资30亿元,建成投产后可实现污染物零排放,有力推动当地农业生产向标准化、集约化、绿色化转型升级。

该市大抓产业培育,促进单体项目落地生根。着眼长远谋划,积极布局“十五五”重大项目,常态化开展动态调整,形成“储备一批、开工一批、建设一批、投产一批”的滚动推进格局。目前,全市共谋划“十五五”重大项目909个,总投资9339.6亿元,其中10亿元以上项目投资占比超80%。

伴随规划落地,产业矩阵加速成型。该市正聚力构建“1+2+2+N”现代产业集群。聚焦绿色低碳冶金与资源循环,华鑫冶金优特钢升级改造项目正加速推进。湖北众擎新材料科技有限公司的共享特钢精深加工产业园加紧铺设多条镀锌、焊管生产线。擦亮“中国风机名城”招牌,三峰透平、双剑风机加快上市步伐。各镇办(开发区)同台竞技,鹤鸣智能装备、凯立恒微电机等一批高



▲ 随信高速建成通车,架起鄂豫两省高速新通道。

(通讯员 杨甜甜摄)



← 湖北德乐电力科技有限公司生产车间。(通讯员 高晓涵 郑伟摄)

织密“天罗地网” 拓宽招商引资“蓄水池”

该市建立起一套覆盖全国、精准到人的立体化招商网络。

构筑三级联络体系,摸清“家底”。以乡情为纽带,全面建立“一镇一商会、一村一联络员”制度。将触角延伸至经济最活跃的前沿阵地,在京津冀、长三角、珠三角等地设立9个驻外招商联络处,高规格聘任16名“招商大使”。通过地毯式、网格化精准摸排,建立起一个动态更新、包含近8000名在外知名人士的“楚商资源库”,实现招商信息按图索骥。

坚持大员领衔,推行全员招商。打破部门壁垒,落实市级领导带头赴外招商机制。招商团队手握支持工业及商贸业高质量发展的举措,带着千万元贴息贷款的诚意,主动“登门拜访”。严密机制与诚意政策感召下,该市成功引回大批优质楚商与核心产业。

发力以商招商 激发集群发展“乘数效应”

该市以乡情为纽带,推动“引进一个、带来一串、聚成一片”,让“归雁经济”从单点突破向产业集群全面跃升。

发挥“头雁”牵引力,拉长特色产业链。在太平镇,乡贤返乡创办电力企业,该市积极引导其发挥圈层效应,主动牵线搭桥。随后,上下游配套企业相继落户,农业乡镇“长”出年产值超5亿元的完整电力产业链。

围绕“链主”强招引,推动价值链攀升。该市以本地冶金“链主”企业为核心,开展精准以商招商,成功引进投资10亿元的高端金属深加工项目。项目直接就地消化大量优质特钢资源,推动广水钢铁产业从低端原料供应,向家电板、光伏材料等终端制造跨越升级。

如今,链式招商的“化学反应”在全球释放澎湃动能:家居产业落户带动本地包装、物流产业协同发展;健康食品企业邀请国外合作伙伴来广考察建厂……“请老乡、回故乡、建家乡”不仅唤回本土归雁,更招来外地凤凰,聚链成群,产业勃发的高质量图景正在广水大地如火如荼展开。

优化营商环境 构筑项目落地“强磁场”

招商引资,引得来、聚成群是前提,落得下、发展好是关键。为承接好集群化落地的产业项目,该市聚焦企业发展难点,推出系列举措,为楚商返乡创业提供全生命周期保障。

该市科学谋划空间布局,大力建设广水经济开发区、省级杨寨工业园区等“两区五园”。高标准建设返乡创业园,全面盘活闲置厂房资源;大力推行“标准地”出让,提前完善水电气热、污水处理等基础设施,严格落实“七通一平”,确保重大项目“即签即落”“拎包入驻”。

持续开展整体提升营商环境“十大行动”,在全市范围组建“企业保姆”小分队,全面推行帮代办服务。变“企业跑腿”为“政府跑腿”,将复杂审批流程简化为“一站通达”;变“被动应对”为“主动靠前”,将繁琐用工保障与生活配套细化为“全程包保”,全力护航重点项目实现“当年洽谈、当年入驻、当年投产”。

设立首批1亿元产业发展基金,充分发挥财政资金杠杆作用。依托人社等部门精准落实创业扶持政策,累计发放数亿元创业担保贷款。真金白银的鼎力支持,让返乡企业家真切感受到家乡厚植的创业沃土。

深化干部素质提升 赋能高质量发展

通讯员 胡丹 孙玖珍 徐宁

今年以来,广水市坚决贯彻落实省委、随州市委深化拓展“干部素质提升年”部署要求,锚定“全国冲百强、全省争一流、随州挑大梁”战略目标,以“提能力、强担当、促发展”为主线,持续激发干部队伍干事创业内生动力,切实把队伍建设成果转化为推动经济社会高质量发展成效,在鄂北大地奋力书写实干奋进新篇章。

以理论学习为抓手 筑牢思想根基

该市把干部思想淬炼、能力培育摆在重要位置,坚持以理论武装凝心铸魂,不断夯实干部履职根基,凝聚上下一心、共谋发展的强大思想共识。

常态化推进年轻干部系统化培养,用心搭建成长交流平台,专题召开市委书记与年轻干部座谈会,160余名年轻干部齐聚交流,15名35岁以下副科级干部现场答题比武,市领导面对面谈心谈话,指引方向,推动年轻干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、紧扣时代发展大势,紧盯数字化转型需求,举办7期年轻干部人工智能素养专题培训,参训干部达350人次,全面提升干部数字化、智能化履职水平。积极搭建学习历练平台,选派26名干部赴随州参与重大会议学习,组织150名干部列席市内重要会议,让干部在对标学习中开阔视野、更新理念。

以基层一线为战场 凝聚实干气场

该市坚持把基层一线作为干部成长练兵场,持续搭建实践锻炼舞台,推动干部下沉一线、扎根基层,在实战历练中锤炼过硬本领。

全面实施“六大”能力提升行动,不断深化“青蓝结对”传帮带模式,抓实新进公务员“1+4+5”实践锻炼机制,让干部下沉乡村振兴、项目建设、民生服务等一线壮筋骨、长才干。广大干部主动投身发展主战场,深入开展“五争”行动,主动向上对接争取资源,抢抓政策机遇,助推华鑫优特钢、众擎新材料、广利洋压敏胶等重点项目建设提速建设。今年以来,全市累计向上争取各类资金12亿余元,成功获批省级以上试点20余项;招商引资势头强劲,新引进3000万元以上产业项目45个,合同总金额183.2亿元,亿元以上项目开工13个,开工率达68.4%。

以严管厚爱为导向 汇聚磅礴合力

该市坚持严管厚爱并重、约束激励并举,不断健全干部管理激励机制,树立鲜明实干用人导向,充分调动各级干部干事创业积极性、主动性、创造性。

出台激励干部担当作为八条举措,将工作实绩、考核结果与干部提拔任用、职级晋升、评优评先挂钩,严格落实“三个区分开来”,旗帜鲜明为实干者撑腰、为担当者鼓劲。今年以来,全市提拔及进一步使用正副科级以上干部65人,完成职级晋升55人;纪检监察机关精准容错纠错,为29名干部澄清正名,严肃查处5起诬告陷害行为,持续营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

在全市干部同心同力拼搏下,广水经济发展稳中有进,势头向好。一季度全市实现地区生产总值99.38亿元,同比增长1.4%;固定资产投资完成22.4亿元,增速14.5%,位列随州市第一;新增“四上”企业净增16家,增量位居随州首位,圆满实现经济发展开门红。