

# 以习近平党建思想为根本遵循 推进基层党的建设高质量发展

肖振华

## 一、习近平党建思想对基层党建的重大意义

习近平党建思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的党建篇,为新时代基层党建提供了科学指引,具有重大理论、实践和时代意义。

(一)为筑牢党的执政根基提供根本遵循。习近平总书记深刻指出:“基层党组织是党执政大厦的地基,地基固则大厦坚,地基松则大厦倾。”我们党拥有上亿党员、五百多万个基层党组织,这是任何其他政党都不具备的强大组织资源。习近平党建思想把基层党组织建设摆在突出位置,强调将每个基层党组织锻造成为坚强战斗堡垒,为夯实党执政的组织基础提供了根本遵循。基层党建抓好了,基层党组织牢不可破,党员队伍坚不可摧,党的执政地位就坚如磐石。

(二)为推进基层治理现代化提供行动指南。基层治理是国家治理的基石。习近平总书记强调“坚持以党建引领基层治理,提高基层党组织领导基层治理能力”,明确将健全上下贯通、执行有力的组织体系作为重要内容。习近平党建思想深刻阐明党的领导是基层治理现代化的根本保证,把加强基层党建、巩固执政基础作为贯穿社会治理和基层建设的一条红线。只有建强基层党组织,才能将政治优势和组织优势转化为治理效能,确保基层治理始终沿着正确方向前进。

(三)为高质量发展提供坚强组织保证。习近平总书记提出坚持大抓基层的鲜明导向,以高质量党建引领经济社会高质量发展。习近平党建思想要求把党建成效体现到服务高质量发展上,找准党建工作与中心工作的结合点,以党建赋能产业发展、乡村振兴、基层治理、民生服务等重点任务。依靠基层党组织凝聚群众、整合资源、攻坚克难,持续把组织势能转化为发展动能,为区域持续健康发展筑牢组织支撑。

## 二、习近平党建思想对基层党建的核心要求

习近平党建思想对基层党建提出了一系列根本性理论命题和实践要求,构成基层党建提质增效的核心遵循。

(一)坚持以政治建设为统领,强化政治功能。“坚持以党的政治建设为统领”是“四个坚持”的重要内容,要求基层党建必须把政治标准和政治要求贯穿始终。基层党组织作为政治组织,必须旗帜鲜明讲政治,引导基层党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,自觉践行“两个维护”。严格规范“三会一课”、主题党日等组织生活,把学习贯彻习近平党建思想作为当前首要政治任务,确保基层各项工作始终对党中央

部署、不偏离政治航向。

(二)坚持健全组织体系,筑牢战斗堡垒。健全上下贯通、执行有力的组织体系,是习近平党建思想关于组织建设的核心部署。从革命年代“支部建在连上”到新时代全域推进组织覆盖,严密的组织体系始终是我们党攻坚克难的制胜法宝。当前,新兴领域仍存在组织覆盖空白,部分基层党组织软弱涣散,组织体系“毛细血管”不够通畅。必须坚持大抓基层,持续扩大党的组织覆盖和工作覆盖,把党支部建在网络上,党小组设在楼栋里、党员聚在产业链上,推动各层级各领域党组织全面过硬。

(三)坚持建设高素质干部队伍,锻造基层骨干。“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”是习近平党建思想的重要要求。基层干部是党的政策落地“最后一公里”直接执行者,是联系群众的第一责任人。要持续选优配强基层党组织带头人,储备培育村级后备力量,吸纳致富带头人、返乡大学生、退役军人等优秀人才进入“两委”班子;健全社区工作者职业体系,常态化抓实党员教育管理,锻造政治过硬、本领过硬、作风过硬的基层干部队伍。

(四)坚持以人民为中心,提升服务能力。“坚持不忘初心、牢记使命”是党的建设的价值追求,“共产党就是给人民办事的”。基层党组织直面群众、贴近群众,服务成效直接关系到人心向背。必须坚守为民造福最大政绩,完善城乡便民服务阵地,畅通群众诉求反馈渠道,推动党员常态化下沉一线办实事、解民忧,统筹发挥党组织政治功能与服务功能,当好群众信赖的主心骨、贴心人。

## 三、以习近平党建思想推进基层党建高质量发展的实践路径

学习贯彻习近平党建思想,关键在于学思用贯通、知信行统一。立足随州基层实际,要从思想引领、组织体系、治理创新、队伍建设、正风肃纪、责任落实等方面精准发力,推动理论成果转化成为随州基层党建实效。

(一)强化政治引领,夯实基层思想根基。坚持用党的创新理论凝心铸魂,把理论武装作为基层党建首要任务,推动习近平党建思想在随州城乡落地生根。落实基本培训机制,组织基层党组织干部全覆盖进党校集中轮训;丰富基层宣讲载体,依托随州老兵宣讲团、乡村红色宣讲队、炎之有理大思政课宣讲团等,结合随州红色资源,开展“庭院微宣讲、网格微课堂、楼栋微党课”,打造10分钟就近学习阵地,

推动党的创新理论走进湾组街巷、商圈楼宇;常态化抓实理论研学,组织基层党员读原著悟原理,在学懂弄通做实上下功夫,持续提升基层党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

(二)健全组织体系,织密基层治理网络。持续落实大抓基层导向,织密纵向到底、横向到边的组织体系。纵向延伸组织链条,持续深化“两网微格”治理模式,推动村党组织覆盖湾组片区、社区党组织覆盖楼栋院落,把组织触角延伸至群众家门口;横向补齐覆盖短板,针对新业态、新就业群体、商圈楼宇灵活设立联合支部、功能型支部,实现组织应建尽建、工作全覆盖;针对专汽、香菇等本地特色产业链,探索设立产业链联合党委,把党组织嵌入产业发展的关键环节,实现组织覆盖与产业发展同频共振;坚持数量与质量并重,推动党组织从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变,打通基层治理组织末梢,实现政令畅通、令行禁止。

(三)创新治理模式,提升基层治理效能。牢牢把握党建引领基层治理主线,依托随州本土议事品牌创新治理机制,把基层党组织打造为实现党的领导的坚强战斗堡垒。深化本土协商议事机制,推广柳林镇院子河村“逢四说事”、厉山镇日中街社区“小巷夜话”、何店镇金花岭村“岭上议”等特色工作法,实现“小事湾组议、难事支部办”,让群众“说事有地方、解事有机制”;依托精细化治理体系,以“一约四会”引导群众参与自治,以“积分制”管理激发群众参与热情,变“要我做”为“我要做”,激活基层自治活力;整合多方共治力量,依托全市民关党支部下沉结对机制,联动社会组织、志愿者、物业企业组建共治队伍,构建党组织统一领导、多元主体协同的共建共治共享格局,切实把组织优势转化为随州基层治理实效。

(四)锻造过硬队伍,强化基层人才支撑。围绕基层换届,常态化提质需求,双向发力抓好带头人队伍与后备人才储备,建强适配随州城乡融合、乡村振兴需求的基层人才队伍。持续整顿软弱涣散党组织,深入实施“头雁领航”工程,动态更新村级后备人才库,优化基层班子年龄、学历、专业结构;完善社区工作者“四岗十八级”职业管理体系,落实“岗在网格、贵在连心”工作机制,分层分类开展履职培训;规范党员全周期管理,健全流动党员双向管理、常态化联络制度,规范党员积分、民主评议全流程管理,持续净化党员队伍。通过系统化制度建设和队伍管理,夯实基层党建人才基础。

(五)坚持正风肃纪,涵养基层政治生态。坚持党性党风党纪一体推进,筑牢基层全面从严治党的防线。持之以恒纠治基层作风顽疾,锲而不舍落实中央八项规定精神,靶向整治文山会海、重复台账、过度留痕等形式主义、官僚主义,持续为基层减负,推动基层干部把精力投向服务群众、推动发展;加强对基层权力运行的监督制约,紧盯惠农补贴、集体“三资”、工程项目等关键领域,严查群众身边“蝇贪蚁腐”,推行风腐同查同治,铲除作风问题滋生土壤;健全常态化长效机制,完善基层干部日常监督、家风建设、廉政警示制度,用好村务监督委员会、群众议事平台拓宽监督渠道;常态化开展纪律教育,深化“清廉随州”建设,坚持执纪必严、违纪必究,精准运用监督执纪“四种形态”,让铁的纪律直达基层末梢。以制度的纪律涵养实的作风,以长效作风建设巩固管党治党成效,涵养风清气正的基层政治生态。

(六)压实党建责任,凝聚基层工作合力。牢固树立“抓好党建是最大政绩”理念,构建闭环式责任落实体系,推动随州基层党建任务扎实落地。压紧压实三级责任链条,严格落实党组织主体责任、书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”,对照全市基层党建年度任务清单,推行基层党组织书记抓党建公开承诺制度,细化乡村振兴、网格治理、新业态党建差异化考核指标;强化述职评议考核结果运用,把基层党建述职评议成效与干部评优评先、提拔任用直接挂钩,针对考核短板建立整改台账、限期销号;坚持系统施治、标本兼治,推动全面从严治党的纵向发展、向基层末梢延伸,形成市委统筹、市县联动、镇村主抓、网格落实的一级抓一级、层层抓落实党建工作格局,凝聚大抓基层整体合力。

习近平党建思想源自于马克思主义建党学说,植根于中华优秀传统文化,传承于百余年党建宝贵经验,孕育于新时代全面从严治党伟大实践,为推进基层党建高质量发展提供了根本遵循和行动指南。基础不牢,地动山摇。立足建党105周年历史节点、“十五五”开局关键阶段,各级基层党组织必须把学习践行习近平党建思想作为长期重大政治任务,持续补短板、强弱项、提质效,以高质量党建引领保障高质量发展,为随州加快建设“三地一枢纽”、为湖北加快建设中部地区崛起重要战略支点筑牢坚实基层根基。

(作者系中共随州市委党校网络教学管理科科长、副教授)

# 以正确政绩观引领干事创业

李 娟

## 一、筑牢思想根基,以坚强党性校准政绩观方向

政绩观是党员干部从政履职的价值原点与行动坐标,深刻映照着党性修养、宗旨意识与精神境界。党的十八大以来,习近平总书记围绕树立和践行正确政绩观作出一系列重要论述,为党员干部校准价值坐标、砥砺初心使命提供了根本遵循。如何把正确政绩观转化为推进随州加快建设“三地一枢纽”的务实行动,是全市党员干部必须答好的时代考题。

习近平总书记指出,“树立和践行正确政绩观,起决定性作用的是党性。只有党性坚强、摒弃私心杂念,才能保证政绩观不出偏差。”思想是行动的先导,认识是实践的前提。树立和践行正确政绩观,首先要从思想源头上正本清源、固本培元,以坚强党性确保政绩观不偏航、不迷向。

要深刻认识政绩观的根本政治属性。政绩观问题首先是政治问题,关乎“为谁执政、为谁用权”这一根本立场。正确政绩观不是个人好恶的选择题,而是政治立场的是非题。党员干部必须深刻认识到,手中的权力、所处的岗位都是党和人民赋予的,只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利。任何时候任何情况下,都不能把政绩当作个人晋升的筹码、自我贴金的工具。背离了这一根本政治属性,政绩观就会成为脱缰的野马,越走越偏、越行越远。

要以理论清醒确保政治坚定。思想上的模糊必然导致行动上的摇摆。一些党员干部政绩观出现偏差,归根结底是理论学习不深不透,世界观、人生观、价值观出了毛病。必须把学深悟透党的创新理论作为必修课和基本功,从科学理论中汲取辨别是非的智慧和拒腐防变的定力。要通过持续深入的理论武装,真正弄清楚“什么是真正的政绩”“什么样的政绩才是党和人民需要的”,从而在内心深处筑起防范政绩观偏差的思想堤坝,做到在大是大非面前立场坚定、在利益诱惑面前不为所动。

要将党性锤炼融入日常经常。党性不是与生俱来的,也不会随着职务升迁而自然增强,必须在持续不断的自我革命中锻造提升。党员干部要经常对照党章党规党纪、对照初心使命、对照人民群众期盼,主动检视自身在政绩观方面是否存在偏差。要通过严肃认真的党内政治生活,用好批评与自我批评这一锐利武器,在红脸出汗中洗澡、治病,不断清除思想上的灰尘,确保政绩

观始终沿着正确的方向前行。

## 二、站稳人民立场,以为民造福作为最大政绩

习近平总书记深刻指出:“为民造福是最大政绩。”这一重要论断,精准透彻地阐明了政绩观的出发点和落脚点。

要始终将人民群众放在心中最高位置。民心是最大的政治,民利是最大的政绩。政绩好不好,不能只看高楼大厦建了多少、经济指标增长了多少,更要看老百姓的生活改善了没有、难题解决了没有、笑容增多没有。党员干部谋划工作、推动发展,首先要想一想群众需不需要、答不答应;检验成效、总结经验,首先要问一问群众满不满意、认不认可。脱离了人民群众这个“根”,任何政绩都会成为无源之水、无本之木。

要善于从群众视角找差距、补短板。群众的眼睛是雪亮的,政绩的成色如何,群众最有发言权。有的工作看似轰轰烈烈、有声有色,实则脱离群众实际需求,老百姓并不买账;有的项目看似数据好看、报表亮眼,实则与群众切身感受相去甚远。必须经常深入基层一线、走进群众中间,倾听那些“沉默的声音”,关注那些“被忽视的角落”,真正把群众的急难愁盼搞清楚、弄明白,而不是坐在办公室里拍脑袋想问题、关起门来定政策。只有真正了解群众需要什么、期盼什么,才能把政绩做到点子上、做到群众心坎里。

要坚持把“小事情”当作“大事业”来办。为民造福不是抽象的口号,而是具体而微的行动。群众对政绩的感受,往往来自于身边最直接、最现实的“关键小事”。一盏路灯亮不亮、一条道路通不通、一个窗口服务好不好,这些看似不起眼的“小事”,恰恰是连接党心民心的纽带。党员干部不能只盯着“大手笔”“大工程”而忽视了群众身边的急难愁盼,不能只追求“眼前一亮”的政绩而忽视了日复一日的坚守付出。要在办好一件件具体实事中累积群众信任,在解决一个个实际困难中彰显为民情怀,让政绩的成色体现在群众可感可知的日常生活改善之中。

## 三、把握实践要求,以真抓实干创造过硬实绩

政绩观正不正,最终要靠实绩来检验;实绩实不实,最终要靠实干来保证。正确政绩观必须落实到“怎么干”

的具体实践中,以实实在在的成效回应人民期盼、接受历史检验。

要在尊重规律中求实效。干事业不能凭一时冲动、搞主观蛮干。有些项目“上马”时轰轰烈烈,“收场”时却留下一堆烂账,根源就在于违背了客观规律,脱离了实际。推动发展、创造政绩,必须坚持实事求是,深入调查研究,精准把握国情省情市情,把主观愿望建立在客观实际的基础之上。要善于算大账、算长远账、算综合账,不搞脱离实际的盲目攀比,不提高高骛远的目标,确保每一项决策都经得起科学论证、每一个项目都经得起实践检验。

要在攻坚克难中求实绩。真政绩从来不会在顺风顺水中自动生成,而是在攻坚克难中拼搏出来的。面对矛盾和困难,是绕道走还是迎着上,检验的正是政绩观的成色。那些遇事推诿、见难退缩、只求“不出事”而不愿“干成事”的干部,不可能创造出真正的业绩。党员干部必须以“时时放心不下”的责任感,敢于接“烫手的山芋”,勇于啃“最硬的骨头”,在破解一个个具体难题中积累实绩,在攻克一个个难关中展现担当。

要在久久为功中求长效。任何事业的发展都不是一朝一夕之功,急于求成、急功近利只能换来表面的热闹和短暂的“风光”,最终留下的是难以收拾的“烂摊子”。正确的政绩观要求我们既要有关心朝代的紧迫感,更要有“功成不必在我”的长远眼光。对当务之急要雷厉风行、紧抓快办,对长期任务要滴水穿石、持续用力。要甘于做铺路垫石的工作,甘于抓未成之事,不搞“新官不理旧账”,不搞“一任一张蓝图”,保持工作的连续性和稳定性,一茬接着一茬干、一棒接着一棒跑,让事业在接续奋斗中不断取得新进展。

## 四、强化制度保障,以刚性机制规范干事行为

正确政绩观既要靠教育引导涵养于心,更要靠制度机制固化于行。只有把软要求变成硬约束,把倡导性变成强制性,才能确保正确政绩观真正落地见效、长期坚持。

要用好考核评价的“指挥棒”。考核是指挥棒,指

向哪里,干部的精力就投向哪里。要建立科学精准的政绩考核评价体系,改变过去“唯GDP”“唯数字”的单一评价模式,把民生改善、生态保护、风险防范、群众满意度等纳入考核的核心指标,加大潜力、长效方面的考核权重。考核指标要精简务实,坚决砍掉那些与高质量发展关联度不高、与群众获得感关系不大的“花架子”指标。同时,考核方法要改进完善,坚持定性定量相结合,平时考核与年度考核相衔接,全面历史辩证地评价干部的实绩,避免“一考定终身”的简单化倾向。

要把好选人用人的“风向标”。用什么样的人,就会形成什么样的导向。选人用人必须把正确政绩观作为硬标准、硬约束,大力选拔那些坚持人民至上、为民造福、实绩突出的干部,坚决不用那些搞“形象工程”“政绩工程”、华而不实、弄虚作假的干部。要建立健全干部政绩的识别机制,多到基层听群众口碑、多到现场看实际成效,把干部干了什么事、干了多少事、干的事群众认不认可作为选拔任用的根本依据,让实干者有位子,让有为者受重用。

要筑牢监督约束的“防火墙”。权力不受约束,政绩观就容易跑偏。必须强化全过程监督,对党员干部政绩观方面出现的苗头性倾向性问题及时提醒、及时纠正,对造成严重后果和恶劣影响的严肃追责问责。同时,要坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,在严格监督的同时建立健全容错纠错机制,为担当者担当、为负责者负责,保护干部干事创业的积极性。要让制度既有“硬度”又有“温度”,既划清底线红线,又留出探索空间,真正营造出想干事、能干事、干成事的良好氛围。

政绩观是一面镜子,映照初心使命;也是一把尺子,衡量担当作为。新征程上,广大党员干部要以坚强党性为魂,以为民造福为本,以真抓实干为要,以制度机制为保障,把正确政绩观贯穿于履职尽责全过程各方面,努力创造经得起实践、人民、历史检验的过硬业绩,在深化“整体提升环境、建功支点建设”中书写无愧于时代的精彩答卷。

(作者系中共随州市委党校机关党委专职副书记、四级调研员)

